

1.2 重大議題與利害關係人溝通

為聚焦環球晶圓各利害關係人所關注之 ESG 議題，鑑別與公司營運相切之重要議題，環球晶圓每年執行重大性分析，參考 GRI 準則 (2021) 之指引、永續會計準則 (SASB)、國內外 ESG 評鑑指標以及半導體產業關注重大議題，經本公司企業永續發展委員會討論、收斂為 22 個永續議題，向環球晶圓關係密切之利害關係人 (包括客戶、員工、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、政府機構、媒體、社區 / 非政府組織 / 非營利組織) 以及內部高階主管發送涵蓋治理、經濟、社會與環境等四大面向之問卷調查，再參照雙重重大性原則進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊程度，由此產出重大永續議題矩陣圖，最後鑑別出 13 個議題對環球晶圓具顯著衝擊之永續重大議題，據以擬定各重大議題之管理方針，揭露於永續報告書，以期傳達環球晶圓於各項重大主題管理策略與具體行動。企業永續發展委員會並每年一次向董事會呈報重大性主題分析與利害關係人溝通之情形。

1.2.1 重大性主題分析流程

階段一 (鑑別)

1. 鑑別利害關係人：

本公司參考 GRI 準則及利害關係人議合標準 (AA1000 SES)，從依賴程度、責任、關注程度、影響程度及多元觀點等五項原則，系統性盤點並評估各類利害關係人。另綜合公司營運特性與影響程度，經利害關係人選定會議討論，最終鑑別出 7 大類重要利害關係人，包含：客戶、員工、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、政府機構、社區 / 非政府組織 / 非營利組織及媒體，作為永續報告書揭露與溝通基礎。

2. 永續議題來源：

透過各業務單位與內外部利害關係人的互動反饋與溝通紀錄，蒐集客戶、員工、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、政府機構、媒體、社區 / 非政府組織 / 非營利組織等利害關係人所關切之議題，並參考國際永續報導框架如 GRI 永續性報導準則、SASB 半導體產業準則、IFRS 永續揭露準則、聯合國永續發展目標 (SDGs)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則、國內外 ESG 評鑑關注議題及半導體同業關注議題等，經企業永續發展委員會討論後，收斂成 22 項永續議題。

階段二 (分析)

3. 鑑別實際／潛在衝擊：

參照 GRI 永續報導準則以及納入歐盟永續發展報告準則 (European Sustainability Reporting Standards, ESRS)

「雙重重大性」相關原則，包括：

- (1) 永續重大性：盤點公司營運活動與產業價值鏈對外部經濟、環境和人群 (包含人權) 造成的實際、潛在的正負面衝擊。
- (2) 營運重大性：檢視公司營運或商業關係相對應的永續議題，對公司內部營運及財務造成的影響。

4. 評估衝擊程度：

透過內部評估及外部利害關係人的參與，了解其關注焦點以評估及量化每個永續議題的相關衝擊

永續重大性：透過發放「永續議題衝擊度評估問卷」，邀請企業永續發展委員會各部門主管及永續發展推動小組成員進行評估公司營運可能造成各項永續議題的正負面衝擊之影響程度、發生可能性／頻率。

營運重大性：透過發放「營運及財務衝擊評估問卷」予集團高階主管及各營運生產據點之經營團隊，根據各議題可能產生之

風險與機會，評估每個議題對公司在營收、客戶滿意、營運風險、員工向心力各面向的影響程度，共回收 26 份問卷。

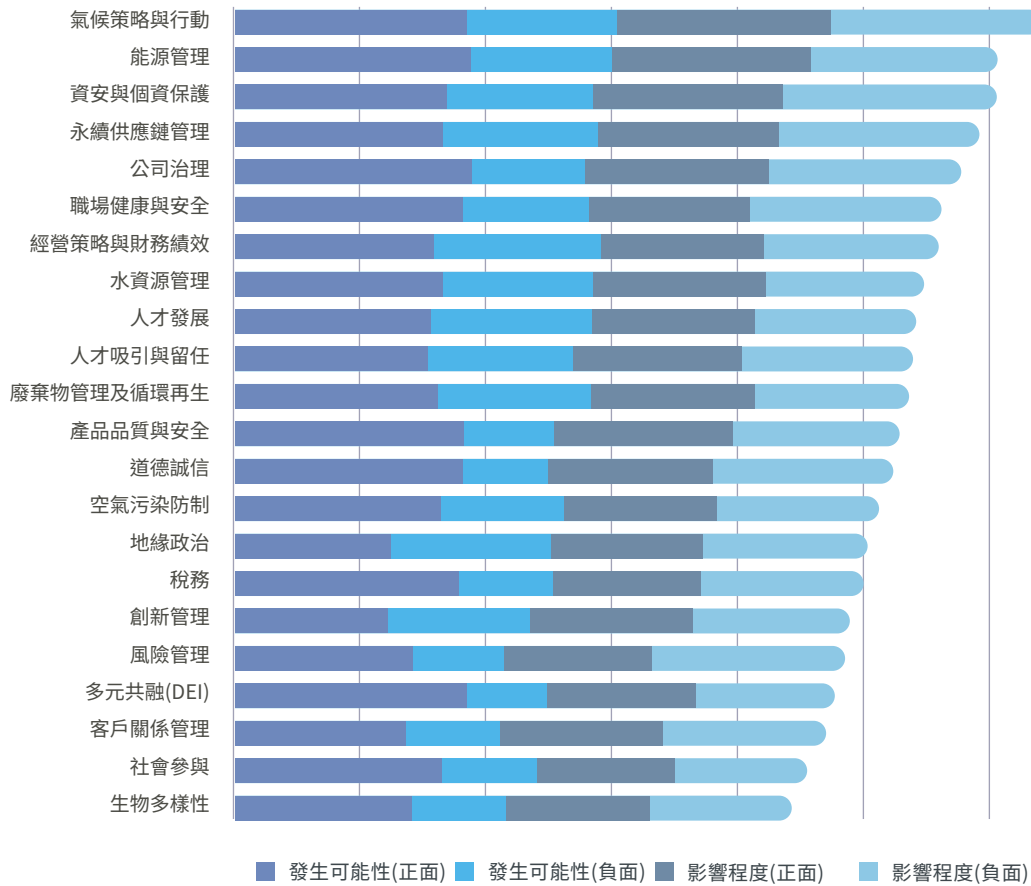
調查利害關係人關注議題：透過發放「利害關係人永續議題關注度調查問卷」蒐集內外部利害關係人對治理、經濟、環境、社會等面向的關注議題，2025 年度共回收有效問卷 1,662 份，包含員工問卷 1,066 份、供應商 / 承攬商問卷 540 份、客戶問卷 33 份、股東 / 投資人問卷 9 份、政府機構問卷 6 份、社區 / 非政府 / 非營利組織問卷 2 份、媒體 6 份。

外部專家意見：為了完善重大性分析涵蓋內容，納入國際永續評比、世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 全球風險報告，以及外部專家意見 (例如與外部顧問交流 SBTi 設定目標議題)，使衝擊評估更具客觀性並接軌國際趨勢。

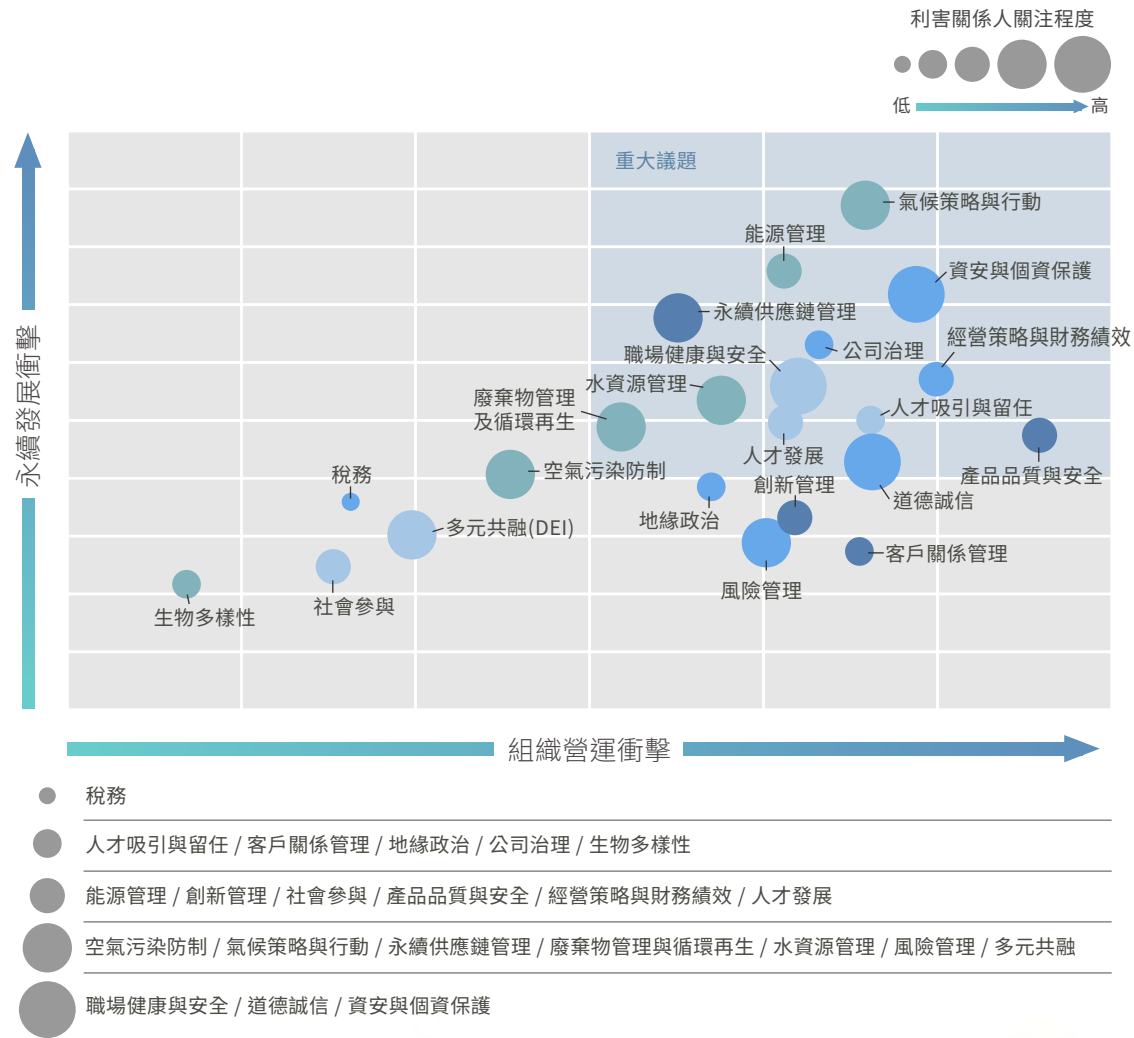
5. 排序永續衝擊：

為能有效辨別各項永續議題的影響程度，透過彙整分析內外部問卷回饋，將發生可能性、正負面衝擊程度進行量化及加總，並依照衝擊顯著性進行各項永續議題之排序。另繪製重大性矩陣圖，以「永續衝擊評估」與「營運及財務衝擊」為基礎繪製重大主題矩陣，再考量「利害關係人關注度」結果，微調重大性排序。

■ 永續議題衝擊量化與排序結果



■ 環球晶圓重大議題矩陣



環球晶圓對於經濟、環境、人群（人權）中的實際／潛在與負面／正面衝擊以及環球晶圓財務與營運之風險與機會如下表：

重大議題		環球晶圓對於經濟、環境、人群（人權）中的實際／潛在與負面／正面衝擊以及環球晶圓財務與營運之風險與機會
	公司治理	正面衝擊：公司建立良好治理架構與監督機制，提升決策透明度與效率，促進資本市場信任與經濟穩定發展 負面衝擊：若公司治理失衡或缺乏監督，可能導致舞弊、利益衝突與資源錯配，削弱市場信任、損害投資人權益 機 會：完善的公司治理能提升投資人信任與企業透明度，降低資本成本並促進股東長期持有意願，進而強化公司估值與財務穩定性 風 險：若治理機制失效或違反法規，可能導致罰款、訴訟或信譽受損，引發股價下跌與外部融資難度上升，造成財務損失
	經營策略與財務績效	正面衝擊：永續導向的策略與投資可帶動產業創新、促進地方經濟與就業機會，提升整體社會經濟發展 負面衝擊：若追求短期財務績效導致環境或社會成本外部化，可能造成社會不平等與資源浪費 機 會：有效的永續策略可拓展新市場、提升營收及利潤率，增加資產報酬率與現金流量 風 險：策略錯誤或決策延誤可能造成營收下降與資金流動性風險，增加營運成本與資本壓力
	資安與個資保護	正面衝擊：積極防護資安與個資，保障客戶與員工權益，促進數位經濟安全與社會信任 負面衝擊：資料外洩或系統癱瘓會危害個人隱私與公共資訊安全，削弱社會對科技信任 機 會：健全的資安管理可降低資料外洩與系統中斷成本，強化品牌信任與客戶黏著度，間接提升營收與市場價值 風 險：資料外洩或駭入事件可能造成罰款、賠償及信譽損失，並導致客戶流失與營運中斷，造成長期財務損害
	產品品質與安全	正面衝擊：提供高品質與安全產品，保障使用者安全與社會福祉，推動整體產業品質提升 負面衝擊：若產品瑕疵導致事故，會對使用者健康或社會安全造成負面影響 機 會：穩定的品質管理提升客戶滿意度與品牌價值，促進長期訂單穩定與獲利能力 風 險：若產品瑕疵導致召回或客戶流失，將增加賠償支出，並損害營收與品牌信譽
	永續供應鏈管理	正面衝擊：公平遴選與輔導供應商提升ESG表現，有助改善整體產業環境與勞動條件 負面衝擊：若供應鏈存在污染、違法用工或人權侵害，將間接對環境與人群造成傷害 機 會：強化供應鏈韌性可降低原料成本波動，提升交付穩定性與成本效益，支撐獲利成長 風 險：若供應商違規或中斷供貨，將造成生產延誤與成本上升，影響營收與現金流
	氣候策略與行動	正面衝擊：積極推動低碳排放轉型與調適行動可減緩企業營運活動對氣候議題的影響，增加價值鏈低碳轉型的正向貢獻 負面衝擊：若忽視或消極因應氣候議題，企業營運活動可能加劇溫室氣體的排放量與造成整體價值鏈額外的減碳成本 機 會：積極回應氣候政策可以吸引綠色投資、融資優惠、減少或適用較低外部規費等，降低長期能源成本並且開拓新市場 風 險：若缺乏明確的承諾及低碳轉型策略，可能面臨碳關稅、碳費/碳稅/總量管制、來自當地法規的懲罰性罰款、客戶議合與融資限制，增加營運成本與資本壓力

重大議題		環球晶圓對於經濟、環境、人群（人權）中的實際／潛在與負面／正面衝擊以及環球晶圓財務與營運之風險與機會
	能源管理	正面衝擊：投入研發再設計或導入新型設備設施，節省電力耗用、減少石化燃料的燃燒與促進再生能源技術，促進能源轉型與減少溫室氣體的排放，改善環境品質 負面衝擊：能源使用效率低或依賴高碳排放的能源，可能加劇溫室氣體的排放量與造成整體價值鏈額外的減碳成本或者能源枯竭 機會：提升能源效率可降低生產成本、強化利潤率並減少外部因溫室氣體排放衍生的規費支出(如碳費或總量管制交易) 風險：若能源管理不善，將因能耗高或能源價格波動導致成本上升，影響獲利
	廢棄物管理及循環再生	正面衝擊：實施廣義再利用策略(循環再利用、資源回收與資源化)，降低企業營運對外部環境的污染並且促進綠色產業發展 負面衝擊：廢棄物處理不當將遭受所處國家的法律裁罰，並產生大量廢棄物汙染周遭社區環境 機會：降低廢棄物因焚化、熱處理、固化處理造成的溫室氣體排放量、減少廢棄物處理費用、創造由廣義再利用產生的副產品收益，提升整體營運效率 風險：若營運據點廢棄物管理不當將會產生裁罰與修復支出，情節嚴重者可能造成停工或者刑事責任，由此影響公司聲譽、信用評等與財務穩定
	水資源管理	正面衝擊：提升營運據點的用水效率、已使用的水體回收與利用再生水源，減少對自然水體的取水壓力，維護生態環境系統 負面衝擊：若排放廢水或超量取水，可能破壞水資源平衡並影響當地居民用水權 機會：提升用水效率與回收率可降低生產成本並減少對外部水源依賴，改善長期財務結構 風險：若水資源短缺或者不符合當地法規的水質標準，將造成營運工廠生產中斷與繳納額外處理費用，影響營收與財務穩定性
	人才吸引與留任	正面衝擊：建立良好福利與工作文化，提升員工幸福感與社會整體就業穩定 負面衝擊：若薪酬與福利不足，導致員工流動率高，可能增加社會勞動不穩定性 機會：吸引與留任優秀人才可穩定營運與提升競爭力，支撐公司長期獲利 風險：高流動率將增加招募與培訓成本，並影響產能與交期，造成短期財務壓力
	職業健康與安全	正面衝擊：健全的職安管理制度可保障員工健康與生命安全，提升整體勞動品質 負面衝擊：若工安措施不足導致職災，會對員工及其家庭造成重大社會與心理衝擊 機會：安全職場可降低工傷成本、提升生產效率並減少人事流動支出，增進營運效益 風險：若發生工安事件，將導致罰款、賠償與生產中斷，進而影響營收與獲利
	道德誠信	正面衝擊：落實誠信與反貪腐政策，促進公平競爭與市場秩序，提升社會對企業誠信的信任感 負面衝擊：若發生貪腐或舞弊行為，將破壞產業公平性，損害公共利益與社會信任基礎 機會：堅守誠信經營可提升市場信任度與客戶忠誠度，減少法律風險，穩定營收來源與投資者信心 風險：若發生舞弊、貪腐等事件，將產生罰款與訴訟成本，並導致商譽損失與市場評價下滑，影響股價與獲利能力
	人才發展	正面衝擊：提供教育訓練與職涯成長機會，促進勞動力素質提升與社會經濟繁榮 負面衝擊：若忽視員工培訓與技能發展，可能造成人力資源斷層與社會失業風險 機會：持續培育員工可提升生產力與創新力，帶動長期營收與企業價值提升 風險：若教育訓練與職能需求不符，將增加人力成本並降低組織效率，影響財務表現

階段三 (確認)

6. 決定重大主題：

本公司年度重大性分析結果與重大議題矩陣圖經企業永續發展委員會討論後，決定共計 13 項年度重大永續議題，2025 年度與前一年度重大議題一致。

7. 重大永續議題管理：

各業務部門根據各重大議題設定短、中、長期績效目標以及管理方針，作為追蹤相關績效之依據。

8. 重大主題確認與審核：

將重大性分析鑑別結果、重大永續議題管理方針與績效目標呈報企業永續發展委員會及董事會確認。於編製本公司永續報告書時，參考 GRI 準則將重大議題與報導要求互相對照，並揭露各項重大永續議題之績效目標及相應管理措施，確保資訊公開透明與符合外部規範，以回應利害關係人關注事項。



治理面

- 公司治理
- 經營策略與財務績效
- 資安與個資保護
- 道德誠信
- 風險管理
- 地緣政治
- 稅務

經濟面

- 永續供應鏈管理
- 產品品質與安全
- 創新管理
- 客戶關係管理

環境面

- 氣候策略與行動
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理與循環再生
- 空氣污染防治
- 生物多樣性

社會(人群)面

- 職場健康與安全
- 人才發展
- 人才吸引與留任
- 多元共融
- 社會參與

註：圖中**粗體**字標示之項目為本年度經評估後之「重大永續議題」，為公司發展與溝通之核心重點。

1.2.2 環球晶圓利害關係人溝通

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2025 年度溝通實績
客戶	公司營收主要來源	業務會議	不定期	- 道德誠信 - 資安與個資保護 - 永續供應鏈管理 - 產品品質與安全 - 客戶關係管理 - 地緣政治	- 嚴謹遵守國際有害物質相關管理法規與衝突礦產等規定 - 每年產品委託第三方公證公司進行不含有害物質檢測，歷年檢測結果皆符合要求 2025 年客戶滿意度調查回收率達 100%，並在「產品品質」與「新產品開發」評比整體表現均高於公司所設定的目標，且產品品質評比較 2024 年有微幅進步 2025 年獲得客戶授予低碳供應商最高榮譽「減碳先鋒獎」 2025 年參加「台灣持續改善競賽」，榮獲團結組金塔獎與銅塔獎殊榮，亦是環球晶圓第四度摘下金塔獎，展現本公司持續改善與精進製程技術 2025 年本公司持續落實「隱私權政策」，保護對象涵蓋任何業務營運涉及的個人資料主體，承諾遵循一切具適用性的隱私權及個人資料保護相關法令規範
		年度客戶滿意度調查	每年1次		
		客戶稽核	不定期		
		電話或電子信箱申訴	不定期		
員工	本公司視員工為最重要的核心資產，深信唯有持續投入資源關懷員工福祉、促進其專業成長與身心健康，方能與企業發展相輔相成，實現組織與人才的永續共榮	公司網站及電子郵件	不定期	- 道德誠信 - 資安與個資保護 - 產品品質與安全 - 客戶關係管理 - 職場健康與安全 - 地緣政治	- 制定正式規範，並持續不斷地雙向溝通，如內部網站、申訴信箱、勞資會議、移工溝通會議等。2025 年台灣廠區共舉辦 29 場勞資會議與 6 場移工溝通會議 - 於公司電子佈告欄及員工意見箱中，開放員工提出意見或改善建議，並由公司相關單位回覆說明，2025 年共處理 24 則員工意見 2025 年 2,316 位同仁參與工會，占全集團人數 32.8% - 每年執行員工滿意度問卷調查，全面性了解員工的工作體驗及對公司的建議 - 依員工特質與職務需求，積極提供適當的調整建議與資源，如內部轉調、職能培訓或職涯發展諮詢，以提升員工留任意願，確保適才適所 - 持續推動「員工關懷方案」，涵蓋心理諮詢、健康追蹤與教育宣導，為員工的身心健康提供全方位的守護 2025 年全球員工接受平均 13.6 小時的職業健康與安全培訓，超過既定目標 - 每季發布全集團企業刊物 Connection，建構職場健康與安全文化 - 積極推動職場健康促進措施已建立優良之健康工作環境，取得衛生福利部 2025 年職場健康促進自主評核合格證明 - 重視中高齡人力資源的照顧，推動職務再設計，榮獲勞動部 2025 「友善就業菁采獎」
		公司佈告欄	不定期		
		勞資會議(台灣區)	每季		
		各申訴信箱或專線	不定期		
		績效考核面談	每年1次		
		各組織會議	不定期		
		工會會員大會(日本、韓國、義大利、美國)	不定期		
		集團企業刊物	每季		
		移工溝通會議	每半年一次		
		福委會議	每季		

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2025 年度溝通實績
股東/投資人	所有股東均為本公司出資者，對於應揭露之資訊，均以公開透明處理為原則	股東大會、法人說明會、國內外投資機構研討會及面對面溝通會議	每年：股東會 每季：自辦法說會 不定期：受邀參加國內外投資機構法人說明會	- 道德誠信 - 資安與個資保護 - 風險管理 - 永續供應鏈管理 - 產品品質與安全 - 水資源管理 - 職場健康與安全	- 於公司官網「投資人專區」揭露公司財務資訊及法說會、股東會影音資訊；並於「企業永續」專區「ESG 焦點案例」更新最新 ESG 消息 - 依投資機構需求，不定期以書面問卷或會議方式，進行公司治理與營運、環境和社會等議題溝通 - 舉辦實體溝通會議及線上記者會，增進與投資人、國內外媒體、法人及股東之互動，以即時回應公司重大訊息 2025 年舉辦 1 場股東大會，與股東溝通營業報告、盈餘分派情形與修訂公司章程等案 2025 年共舉辦 4 場自辦法說會、受邀參加 4 場投資機構法人說明會，並不定期進行一對一投資人交流會議，向股東、投資人、國內外媒體說明公司營運狀況 2025 年發布中、英文重大訊息及公告各 55 則 2025 年再度入選為 FTSE4Good Index Series 成分股、臺灣上櫃永續指數成分股
		公司年報、永續報告書	每年1次		
		公司官網、新聞發佈、公開觀測站發布訊息	不定期		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
供應商/承攬商	與公司為夥伴關係，須確保理念相同才能提供符合公司要求之服務	供應商會議	不定期	- 道德誠信 - 資安與個資保護 - 永續供應鏈管理 - 產品品質與安全 - 地緣政治 - 職場健康與安全	- 要求供應商遵循並簽署《環球晶圓供應商行為準則暨供應商承諾書》，主要供應商簽署比例達 100% - 盡職採購合規無衝突礦產，完成率達 100% - 召開供應商大會布達本公司相關永續政策，使供應商能了解公司相關永續作為與要求 - 建立供應商評鑑管理流程，並每年通知供應商本公司之《供應商永續標準》 - 執行供應商年度永續性稽核（實地或書審），2025 年達成率為 89% - 透過業務會議、供應商大會等溝通管道敦促原物料供應商減碳，以期攜手供應鏈共同達成公司減碳及 RE100 目標 - 訂定承攬商管理程序及建立承攬商施工管理系統，有系統管理所有進廠之承攬商
		現場/書面稽核	每年		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
		供應商大會	每二年		



主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2025 年度溝通實績
政府機構	需維持通暢良好之溝通關係，表達公司遵循法規要求之決心	公文往返、會議（公聽會、說明會、企業座談會）、問卷調查進行意見回饋	不定期	- 道德誠信 - 氣候策略與行動 - 空氣污染防治 - 職場健康與安全 - 多元共融	- 定期檢視法規內容、掌握法規更新動向 - 參與主管機關法規說明會、公司治理相關宣導會、了解主管機關推動之相關政策與實務需求 - 透過 SEMI、台灣半導體產業協會、科學園區同業公會等產業公協會管道，針對政府政策提出產業意見與反饋 - 配合主管機關訪廠或臨廠稽核 - 參與政府部門舉辦之產業座談會，溝通國際貿易情勢、供應鏈韌性等議題
		透過公協會會員大會、交流會議或意見調查提出產業意見	不定期		
媒體	建構媒體聯繫管道，即時提供正確且公正客觀的產業及企業相關資訊	發布新聞稿	平均每季發布 5~6則新聞稿	- 道德誠信 - 資安與個資保護 - 客戶關係管理 - 地緣政治	- 日常即時回應媒體聯繫詢問，亦通過採訪或線上記者會，讓媒體專業人士了解公司經營績效，並針對公司重大訊息即時回應 - 發佈每月營收資訊及每季財報新聞稿 - 不定期於官網發布公司重大訊息、ESG 相關消息，以達成資訊揭露透明化，以符合完整、即時、公平原則 2025 年共發布中、英文新聞稿各 21 則
		公司官網	不定期		
		媒體聯繫詢問、採訪、線上記者會等媒體溝通管道	不定期		
社區/非政府組織/非營利組織	與社區/非政府組織/非營利組織建立良好的夥伴關係，結合雙方資源與優勢，將投放的資源用得其所，為人群創造更多正面影響	- 與公益團體 / 社區之溝通會議 - 公益合作專案、志工活動 - 新聞稿 - 公司網站	不定期	- 氣候策略與行動 - 能源管理 - 廢棄物管理與循環再生 - 生物多樣性 - 社會參與	- 福委會每年發起募款活動，與公益團體、非營利組織合作，關懷與捐助在地弱勢團體；2025 年度發起之公益專案包括支持台灣世界展望會花蓮光復馬太鞍溪溢流救援計畫、天主教中華聖母基金會支持丹娜絲風災修繕計畫、創世基金會苗栗分院購置「懸吊式移位系統」、孩子的書屋推動海洋教育計畫等 - 認養竹南龍鳳漁港海岸，連續 6 年舉辦淨灘活動，號召員工與家屬參與，保護在地社區海岸生態 - 與苗栗塭內社區、聯合大學合作「塭內社區生態遊程開發及智慧實驗農場計畫」，共同推動生態保育，建立地方創生典範 - 與社區團體、非營利組織合作，關注偏鄉教育、科技人才培育等議題，2025 年度支持社會參與專案包括攜手美力台灣 3D 協會與台灣產業創生平台，推動紀錄片《台灣超人》公益放映計畫；連續 2 年與 IC 之音、愛惜社區推展協會與玄奘大學，合力舉辦「派歐尼秧苗計畫」暑期科普營，助力偏鄉地區學童科學教育 2025 年度社會參與相關內容與投入資源，請參考環球晶圓官網

■ 環球晶圓重大議題管理方針

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI主題對應	SASB準則對應
				上游	營運	下游				
治理面	公司治理	- 公司章程 - 公司治理實務守則 - 道德行為準則 - 董事會議事規範 - 審計委員會組織規程 - 薪資報酬委員會組織規程 - 提名暨永續發展委員會組織規程 - 董事會暨功能性委員會績效評估辦法 - 董事選舉辦法 - 獨立董事之職責範疇規則 - 內部重大資訊處理作業程序 - 關係人間財務業務監督及管理作業規範	- 設置公司治理主管，負責帶領及督導總經理室進行公司治理相關事務之辦理及協助董事行使相關職權 - 協助董事會擬訂董事會成員組成之多元化與獨立性方針 - 協助董事就任、安排董事進修課程、執行董事會暨功能性委員會績效評估 - 掌握主管機關最新公告及法令增修訂內容，確保公司治理制度運作正常 - 定期更新 / 公告公司營運及財務相關資訊，另每季召開法說會，與股東、投資人保持暢通溝通管道 - 參與國內外重要評鑑，定期檢視各項公司治理指標表現，持續改善		●		董事長室 總經理室	2.1 公司治理	-	-
	經營策略與財務績效	- 內部重大資訊處理作業程序 - 資金貸與他人作業程序 - 背書保證管理辦法 - 從事衍生性商品交易處理程序 - 取得或處分資產處理程序 - 財務報表編製流程之管理辦法	- 至少每季召開董事會，確認營運策略與執行規劃之方針 - 持續關注市場趨勢，透過擴充產能、分散生產據點，發展符合市場需求之產品，以持續獲利 - 定期召開經營會議、檢視各生產據點經營績效與年度規劃執行情形，掌握目標達成進度 - 掌握各式籌資工具，以健全的財務結構應對市場動盪，於穩健營運中創造盈餘獲利 - 遵循主管機關認可之國際財務報導準則揭露財務資訊	●	●		董事長室 總經理室 財務處 會計處	2.2 營運績效	GRI 201 經濟績效	-

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
治理面	道德誠信	本公司已訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，作為主要政策文件及實務作業依歸	- 法務室負責推動誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，目前透過郵件系統管理、門禁管制、舉報制度、法遵盤點、訪談人資及智財小組（違反競業禁止、不法侵害營業秘密、行賄收賄、智財侵權風險），以及遇特殊案件之個案調查方式執行查核，確保公司經營符合誠信經營準則，並於查核時一併檢討公司現行措施。法務室每年定期將前述執行情形提報董事會 - 每年配合年度計畫時程，安排各部門填具【部門應遵循之相關法令檢視表】，並檢核填寫內容之完整性及正確性，確認同仁了解並遵守業務上所適用之法令；查有缺失者，將擬定適合的改善方案，並追蹤改善成果。法遵單位亦會主動或依需求協助各部門因應法規異動，及時修改或訂定相關內部辦法，並於必要時實施教育訓練及宣導，確保法令遵循制度有效落實 - 針對業務營運涉及之個人資料實施定期盤點及教育訓練，確保資料權責單位對於個人資料之蒐集、處理、利用行為依循個資法規定辦理	●	●	●	法務室	2.1.2道德與誠信	GRI 205 反貪腐	-
	資安與個資保護	本公司注重資訊安全，並訂定資訊安全政策與資訊安全管理程序書，並於 2024年9月取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統驗證，2025年9月持續通過 ISO 27001:2022 驗證	- 每半年由資安長召開資訊安全委員會，訂定新一輪的改善計劃目標 - 每季由各廠區資訊或資安最高主管舉辦資訊安全推動會議，並進行持續改善工作		●	●	資訊安全長 資訊安全處	2.4資訊安全	GRI 418 客戶隱私	-



議題面向	重大性 永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	產品品質與安全	依循 IATF 16949 與 ISO 45001，並滿足客戶特殊需求，致力提供卓越品質與安全，成為客戶首選夥伴	本公司依循國際品質與職安標準 - IATF 16949 與 ISO 45001 建立完善的管理架構，並與高階管理階層定期檢視各系統運作結果，確保產品品質與作業安全持續受到有效管控，以推動持續改善並強化組織因應重大風險與挑戰的能力		●	●	品質保證處 工安環保處	3.2產品品質 3.3客戶服務	GRI 416 顧客健康與安全	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2
	永續供應鏈管理	與供應商長期合作，共同建立與發展穩固關係，並敦促其致力營造對環境、社會及公司治理負責任的營運模式。我們遵守法規，遵循透明、公平及誠信的採購準則。建立密切之供應商關係，考量與回應利害相關者關注之採購權益。優先採購低碳排的商品，推動節能減廢及綠色運輸。善盡社會責任、尊重人權。推動「負責任礦產採購」，與供應商共同響應	- 採購管理流程辦法 - 環球晶圓供應商行為準則 - 供應商永續管理評鑑	●	●	●	採購處	3.4永續供應鏈與管理	GRI 204 採購實務 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	TC-SC-440a.1
環境面	氣候策略與行動	- 半導體材料製造業在產業特性上屬於高耗能產業，晶棒生產過程中將耗費大量電力，故與之成正比的即為組織型溫室氣體類別二的排放量，為此我們持續提高環球晶圓集團旗下據點之溫室氣體的查證覆蓋率和查證類別完整性 - 為了對於氣候變遷議題做出即時回應，環球晶圓股份有限公司除了持續鑑別與評估營運據點已經或將會面臨到的氣候風險與伴隨隨的機會之外，亦關注國際間相關的相關倡議、標準及準則 (RE100、SBTi、ISO 14068: 2023 等) 和營運據點所處之國家政策法規 (例如：CBAM、企業永續盡職調查義務指令、台灣破費) - 截至 2025 年底為止，環球晶圓為 RE100 的正式會員 (以環球晶圓名義參加)、通過科學基礎減量目標倡議 (SBTi) 目標審查的企業 (包含於母公司中美矽晶的承諾邊界)；為了展現更積極的減碳決心，環球晶圓 2025 年在原先科學基礎減碳的近期目標的設定外，另擬定長期目標與淨零承諾，並規劃於官方審查通過後公布及依循更新減碳目標	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 透過提高組織型溫室氣體 (ISO 14064-1:2018) 的查證類別完整性，用以掌握營運據點的溫室氣體排放狀況，並以此分析整個集團的溫室氣體排放源熱點，進一步提出對於價值鏈中溫室氣體排放源的管理策略 - 透過提高產品碳足跡 (ISO 14067:2018) 的查證覆蓋率，以掌握主要產品的溫室氣體排放狀況，並以此分析產品的溫室氣體排放源熱點，進一步提出對於價值鏈中溫室氣體排放源的管理策略	●	●	●	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.1氣候策略與行動 4.1.1 溫室氣體盤查	GRI 305 排放	TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2



議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
環境面	能源管理	- 半導體材料製造業在產業特性上屬於高耗能產業，晶棒生產過程中將耗費大量電力，為此我們持續提高集團內部營運工廠建置能源管理系統 (ISO 50001: 2018) 的覆蓋率 - 除了從內部控制減少生產總用電量之外，環球晶圓股份有限公司亦規劃分階段導入再生能源，並於 2022 年 10 月正式加入 RE100 倡議組織，採用的策略包括建置再生能源發電裝置用以自發自用、與當地電力公司簽訂長期供應合約、與當地售電業者公司簽訂長期供應合約、購買外部再生能源證書與憑證 (單純購買憑證的方式，僅有營運據點位於電證分離的國家適用) 等方式，提高環球晶圓集團旗下據點之再生能源使用比例	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 透過能源管理系統及其能源監督與量測管理程序，透過能源管理系統對主要耗能設備進行監控	●	●	●	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.2 能源管理	GRI 302 能源	TC-SC-130a.1
	水資源管理	- 半導體材料製造業在產業特性上仰賴高純度的水源，如何取得乾淨且穩定的水源是環球晶圓集團關注的議題，為此我們持續監控旗下據點之取水狀況和特殊氣候災害 (淹水、海嘯、乾旱等) - 根據 GRI 標準和水資源風險評估工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，審視本公司營運據點的取水狀況，監控總體風險在中度風險以上的營運工廠，其取水來源與可能造成的風險衝擊 - 增加各營運據點的替代水源比例，以此降低對外部水體的依賴性	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 提高營運工廠的水回收比例或改變製程設計，減少來自各取水源的總水量與與增加各營運據點的替代水源比例，以此降低對外部水體的依賴性。	●	●	●	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.3 水資源管理	GRI 303 水與放流水	TC-SC-140a.1
	廢棄物管理及循環再生	- 各營運據點所處國家之廢棄物清運或資源回收法規 - 各營運據點廢棄物清運管理程序書 - 環球晶圓 4R 策略 (減少使用、重複使用、循環使用與再設計)	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 以 4R 策略作為集團的核心策略，輔以環境管理系統 (ISO 14001:2015) 的持續循環管理流程，以及不定期對廢棄物清運廠商的稽核，提升廠內廢棄物管理流程	●	●	●	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.4 廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	TC-SC-150a.1



議題面向	重大性 永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
人 群 面	人才發展	秉持以人為本的理念，致力於提供公平多元的發展機會，透過完善的職涯規劃、培訓體系與繼任計畫，培養高潛力人才，提升員工競爭力，並確保企業永續發展，推動組織與個人成長並行 - 人才發展品質管理手冊 - 教育訓練管理流程 - 人力資源與訓練管理程序書 - 教育訓練與發展管理辦法	- 透過內外部培訓、輪調機制與導師制度，強化員工專業與管理能力，並建立繼任者計畫，確保關鍵職位銜接順暢 - 同時運用績效管理與發展對話，促進員工成長，打造學習型組織，以支援企業長期競爭力		●		人力資源單位	5.3人才培育發展	GRI 404 訓練與教育	-
	人才吸引與留任	建立完善之新進及離職同仁管理機制與措施；定期檢視薪酬結構，以維護人才市場競爭力；建置人才發展體系，培養公司所需專業與管理人才	- 建立完善之新進員工導入與培訓機制及關懷措施；並針對離職員工進行訪談以了解離職原因以強化人才吸引與留任策略 - 提供符合法規、同仁需求的福利制度 - 建立友善且無歧視之管理政策與職場環境，確保少數族群及身心障礙者享有公平就業與發展機會 - 透過接班人計劃及內部轉調或晉升提升員工職涯發展 - 提供多元勞資溝通管道，讓員工自由提出建議		●	●	人力資源單位	5.1人力資源 5.2人才吸引與留任	GRI 401 勞雇關係 GRI 405 員工多元化與平等機會	TC-SC-330a.1
	職場健康與安全	- 職業安全衛生管理規章與還安衛管理責任程序 - 從業人員工作規則 - 商業與員工道德行為準則	- 地震、火災致機台、設備損壞，造成營運中斷、財產損失，透過教育訓練及宣導提高同仁的安全意識 - 建立、審視相關政策，並透過教育訓練及宣導提高同仁的法遵意識	●	●	●	環安衛單位 人力資源單位	6.1.2 職業安全管理 6.1.4 職業傷害與事件統計	GRI 403 職業安全衛生	TC-SC-320a.1 TC-SC-320a.2