



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

5 職業健康與安全

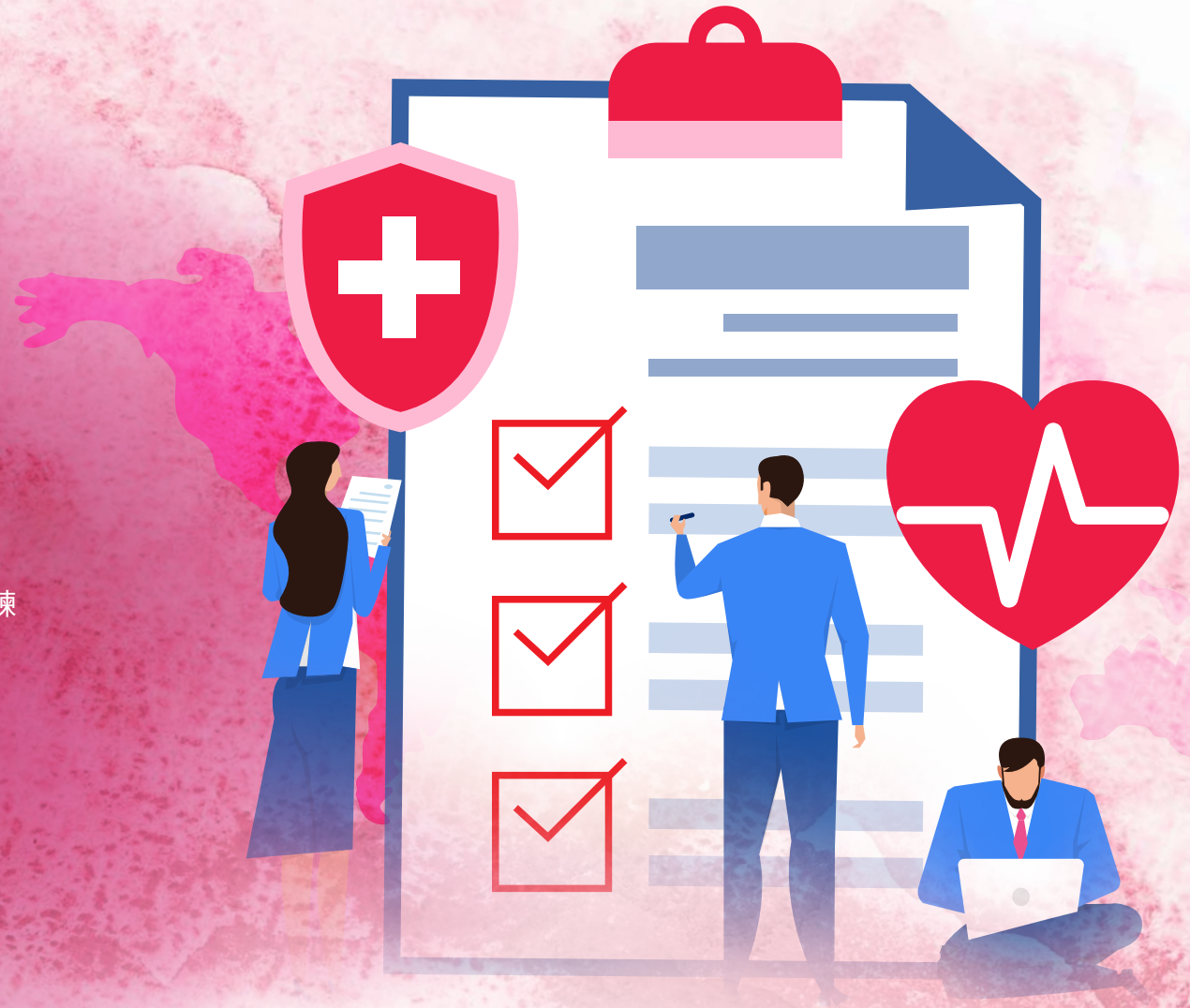
5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷





關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

永續目標

關鍵績效指標	聯合國永續發展目標 (SDGs)	2023 年目標	2023 年達成狀況與成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2025~2030 年)	長期目標 (2030 年 ~)
職業健康與安全 (含職業安全衛生、職場健康等友善職場議題)	 	零職業病 0重大工傷事故	已達成	零重大工傷事故	零重大工傷事故	零重大工傷事故
		每半年至少辦理一次的環境安全、緊急救護、防災演練等教育訓練課程	已達成	每半年至少辦理一次的緊急救護或防災演練	-	-
		新進人員於到職30 天內100%完成職場暴力教育訓練	已達成	新進人員到職30日內100%完成教育訓練(包含 ESH, RBA, 誠信/道德, 霸凌與性騷擾防治)	新進人員到職30日內100%完成教育訓練(包含 ESH, RBA, 誠信/道德, 霸凌與性騷擾防治)	新進人員到職30日內100%完成教育訓練(包含 ESH, RBA, 誠信/道德, 霸凌與性騷擾防治)
		所有員工每年至少受過一次ESG 相關教育訓練	已達成	平均每位員工接受至少10小時之職業安全衛生相關教育訓練	平均每位員工接受至少15小時之職業安全衛生相關教育訓練	平均每位員工接受至少20小時之職業安全衛生相關教育訓練
		-	-	每季企業報(CONNECTION) 中刊登健康/安全相關宣導	-	-
		-	-	建立/重新審查各廠勞工道德政策	-	-
		-	-	建立/重新審查各廠勞工道德程序書	-	-
		-	-	所有員工完成勞工道德相關教育訓練	-	-



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

5.1 安全環境

環球晶圓以營造更良好、安全健康之作業環境，推動企業永續發展為目標。為建構安全的工作環境，除遵守當地相關安全衛生法規外，並藉由審查、稽核、溝通及教育訓練，使全體同仁參與安全、衛生管理活動，適時採取適當之矯正措施，持續改善，除了各級主管提供充分的資源和支持外，也鼓勵部門主動參與提案改善和訓練，以主動為出發點，讓「零工傷、零災害」成為自我要求的基本態度，提高對自身、環境、機台、產品及施工時的高度警覺，強化對自己、同仁、廠商、來賓等整體安全的注重，創造永續經營的環境。

環球晶圓全球廠區陸續導入職業安全衛生管理系統^註(ISO 45001)，透過系統的管理機制 (P → D → C → A) 達到符合職業安全衛生管理系統持續改善的精神，消弭工作環境之危害，降低危害風險，確保所有危害皆在有效控制範圍，並持續關注預防職業災害，善盡保障員工的安全衛生之責任。每年執行內部稽核檢視管理系統落實度，並委託第三方驗證單位進行系統外部認證、查驗，以確保管理系統的有效性。

註：職業安全衛生管理系統驗證涵蓋人數：員工佔比 90.14%(以 6,585 人與總員工數 7,305 計算佔比)，非員工佔比 94.33%(以 799 人與非員工總數 847 計算佔比)。

◎ 職業安全衛生之工作者參與

於台灣區，我們依廠區設立職業安全衛生委員會，委員會係由管理階層、工程技術代表、勞工代表、醫護人員及安全衛生人員組成，其中勞工代表比例皆優於法規，佔總委員人數 1/3 以上席次。每三個月定期召開職業安全衛生委員會會議，負責職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，讓員工參與、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。

◎ 工作者的諮商與溝通

公司建立員工意見箱、勞資會議、溝通會議、員工關係系統等溝通機制及各部門內部會議、網站公佈欄之方式，提供諮詢及參與的機制，傾聽員工及利害關係者的需求及期望，透過教育訓練及諮詢參與，提高對安全衛生環保與節能的認知及能力。

另外，我們亦積極與非員工之其他工作者溝通，建立承攬商夥伴合作關係，訂有承攬商作業管理辦法，落實對健康安全的承諾。與承攬商簽訂承攬合約時，除要求承攬商遵行安全衛生管理法令外，另須遵守本公司之施工人員資格、機具材料及安全防護等相關要求事項。另於入廠前，告知廠內工作環境、作業工項之危害風險及相關安全衛生規定，並要求參加由安全衛生管理人員召開之協議組織會議。

◎ 危害辨識、風險評估及事故調查

我們對公司所有作業活動鑑別可能的危害，此鑑別範圍包括工作者及受公司管控下的工作者，並評估此危害可能發生的風險及可能造成的傷害，如作業中各機台設備、化學品、侷限空間、倉庫堆高機等進行危害之辨識與實施評估及控制改善。

針對廠內例行性和非例行性作業之主要風險評估模式有：作業安全分析 (Job Safety Analysis, JSA)、失誤模式與影響分析 (Failure Modes and Effects Analysis, FMEA)。由各單位訓練合格人員對所屬之作業、活動執行危害鑑別與風險評估，並每年定期檢視鑑別結果。

此外，我們另訂定各項工作安全與衛生管理程序、作業標準，特殊危害作業管制、化學品管理、作業環境監測讓同仁遵循，預防職業傷病，促進員工身心健康，建立優質且安全健康之工作環境，消除危害及降低環安衛風險，提供員工安全的作業環境。另環球晶圓訂有事件通報處理調查程序與不符合事項矯正措施管理程序，當發生事件時不論輕重程度為何，均應予以調查，調查人員包含事件相關的管理、監督、作業人員及勞工代表，且為事件調查教育訓練資格者，事件調查應查找根本原因，並須重新檢視、調整危害風險評鑑，所採取之補救、改善措施應能消弭事故原因防止再次發生，且由安全衛生人員追蹤復核。

此外，當工作場所有立即發生危險之虞時，工作者可在不危及其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向現場主管通報，公司不會予以不利處分。



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

◎ 特殊危害作業管制

針對具有高度潛在風險之作業項目，高架、動火及侷限空間、吊掛作業、消防中斷等特殊作業，訂定相關作業管制並應有相關安全措施防護與檢點，同仁進行特殊作業前須事先提出申請，並於事前進行作業安全檢點，確保作業安全，亦藉由日常的巡檢制度提早發現異常，預防作業環境之潛在危害，強化作業環境之安全與衛生，以防範意外事故發生，達到預防災害發生之目的。

◎ 化學品管理

持續廠內所有化學品作業風險評估，及化學品資料庫與安全資料表專區建置，掌握高風險作業並研擬風險減緩規劃，保護勞工健康與安全。

安全衛生單位根據化學品供應商所提供之安全資料表訊息，依化學品分級管理工具 (CCB)，掌握廠內化學品風險與管理措施，並依據相關法規規定，定期向主管機關進行化學品申報。作業現場化學品機台設備均設有局部排氣裝置，機台上張貼中、英文併示之化學品 GHS 標示，作業區域備有安全資料表 (SDS)，讓同仁在操作時對其化學品儲存、危害及預防措施能有充份的了解。另針對高度易燃化學品，使用後需儲放於安全櫃、防爆櫃內，以降低化學品可能帶來之風險性。除了依作業區域差異性及特性提供個人防護具之外，並每年安排同仁進行呼吸防護用具密合度測試，確保同仁防護具配戴之有效性。

◎ 採購管理

環球晶圓將工程、財物或勞務等之安全衛生要求整合至採購管理作業程序，於請購時提出案件所需的安全衛生規格、安全檢查及相關紀錄文件等要求，包含工安設施、護具、作業人員資格 / 技術、機械設備應裝設或具備之安全防護、設備安全性能驗證文件或測試報告及其他應符合之法規或國際規範等項目，以避免因採購而可能引起之安全衛生危害及風險，並於驗收使用前確認其符合規定。

◎ 呼吸防護計畫

本公司參考相關呼吸防護計畫及採行措施指引及手冊」訂定「呼吸防護計畫程序書，且每年定期實施呼吸防護用具密合度測試 (Fit Test)，以檢視員工是否正確的使用及配戴防護用具，與呼吸防護用具是否能夠達到法規要求的密合係數，確認面具能夠完全密合員工的臉型。並於測試前讓全數使用者完成生理自評問卷，若生理評估具有潛在風險者，轉由醫護室安排職醫臨廠面談，以降低呼吸危害暴露風險。

◎ 作業環境監測

為確保員工作業場所安全，依「勞工作業環境監測實施辦法」，委由合格之工礦衛生技師及作業環境監測機構定期研修作業監測計畫，並委由合格之作業環境監測機構實施作業環境監測之外，同時參照「危害性化學品評估及分級管理辦法」相關規定，將具有「勞工作業場所容許暴露標準」及符合國家標準 CNS 15030 分類具健康風險危害之化學品進行風險分級管理，以優於法規要求角度瞭解同仁於工作環境中危害暴露情形，其作業環境監測結果公開揭示於公司實體佈告欄，並檢視測定結果是否合乎法令規定，若監測結果有發現異常者則立即予以改善矯正，以提供同仁友善的作業環境。



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

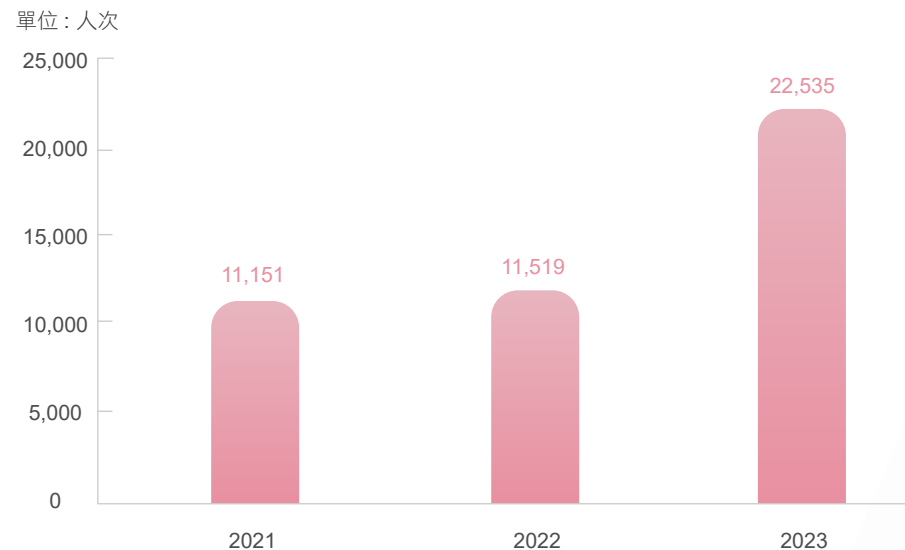
附錄

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

環球晶圓將安全衛生教育訓練課程列為員工入職、在職時的必修課程：包含危害物質辨識、緊急逃生演練、個人防護具穿戴、消防訓練操作、機械防護、人因肌肉骨骼傷害預防、AED & CPR 急救訓練等等，透過訓練、宣導讓員工一入職就具有環安衛意識，降低或消弭危害發生機率。從事特殊作業的員工如堆高機、高空作業車、起重吊掛 .. 等，必須經過專業訓練取得合格證書，並穿戴相關個人防護具，才能執行工作，對於承攬商亦實施相同的要求。2023 年進行消防演練、緊急應變訓練、AED & CPR 急救訓練及多場職業安全衛生教育訓練，職業安全相關證照人員之受訓也依相關法規規定辦理，並於教育訓練系統中管理與定期追蹤。

同時，對於從事噪音、有機溶劑作業、特定化學物質作業等特別危害健康之員工也施行教育訓練，並提供適當之安全防護器具及實施入職前體格檢查、在職年度體檢之健康管理，來保障員工工作的安全與健康；至今未曾發生因從事特殊作業的員工罹患職業病的事件發生；在 2021、2022 年接受安全衛生教育訓練員工各達 11,151 及 11,519 人次以上，而在 2023 年共達 22,535 人次，訓練人次大幅增加原因為在 2023 年度首之納入海外區生產據點訓練資料，訓練人次持續上升顯示環球晶圓致力於傳達員工安全意識之作為。

安全衛生教育訓練人次



註：2021~2022 年統計範圍 - 環球晶圓總部 & 竹南廠、中德分公司

2023 年統計範圍 - 環球晶圓總部 & 竹南廠、中德分公司、GlobalWafers Japan Co., Ltd.、昆山中辰矽晶、MEMC Electronic Materials S.p.A、MEMC Korea Company、MEMC LLC、MEMC Japan Ltd.、GlobiTech Incorporated.、MEMC Electronic Materials Sdn. Bhd.、Topsil GlobalWafers A/S

◎承攬商管理

為避免承攬商於公司內從事相關作業活動造成人員危害或設備損失風險，制定承攬商管理辦法，將施工作業分一般作業與特殊危險作業（動火作業、侷限空間作業、吊掛作業與高架作業等高風險作業）管控施工申請與風險。施工期間，除要求承攬商指派現場監督人員監工作業外，工程負責人亦需執行現場監督管理，安全衛生管理人員亦會不定期巡查，以確保所有作業均符合安全、衛生與環保規定，強化廠區承攬商工作者施工安全管理。

除此之外，為了營造舒適及安全的工作環境，環球晶圓近年來持續推動職業安全提案競賽，透過提案內容及和加權評分選出獲獎單位，並於每季安全衛生委員會時給予表揚及頒發獎金以茲鼓勵，用以激勵員工提升安全衛生意識，促進員工積極參與，降低職業災害之發生。



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

5.1 安全環境

5.2 職業安全衛生之工作者訓練

5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

5.3 緊急應變

緊急應變管理之目的在於讓廠內緊急事故發生時能予以即時處理，避免災害擴大，為使緊急異常狀況發生時能以正確而有效的應變策略，將意外事故可能引發的人員傷害、財產損失及對環境造成的衝擊減至最低程度，我們每年辦理緊急應變小組訓練及緊急逃生疏散演練，強化廠內救災與同仁對於工作環境、逃生動線的認識與熟悉度，另台灣各廠區均依法設置毒化物應變人員。2023 年辦理的緊急應變訓練包含緊急應變器材操作訓練、毒性化學物質與化學品洩漏處理演練、地震演練、心肺復甦術、哈姆立克法緊急救護訓練以及消防滅火、緊急逃生疏散等演練，亦配合消防局辦理化學倉庫火災之消防演練。



消防滅火緊急逃生訓練



救護訓練



化學品洩漏應變演練





- 關於本報告書
- 2023 關鍵指標與肯定
- 經營者的話
- 關於環球晶圓
- 永續管理
- 氣候策略與行動
- 1 治理與營運
- 2 創新與服務
- 3 永續環境
- 4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

- 5.1 安全環境
- 5.2 職業安全衛生之工作者訓練
- 5.3 緊急應變

5.4 職業災害管理

5.5 健康促進與關懷

附錄

5.4 職業災害管理

失能傷害

依職業安全衛生法規定，訂定「職業災害防止計畫」與「傷害、疾病、事件報告程序」，作為事故發生之調查及處理依據，進而訂定預防及改善措施、管理、追蹤和報告職業傷害與疾病，保障員工安全。

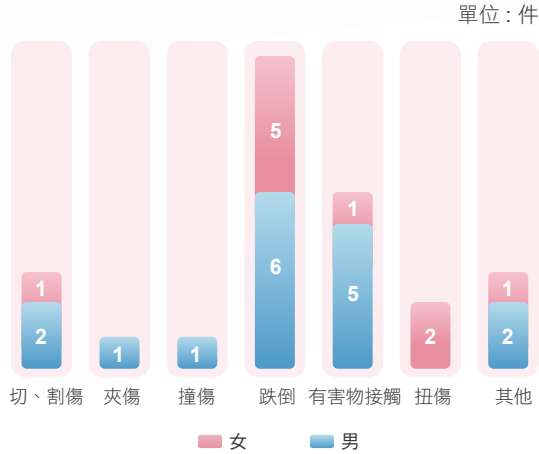
當事故發生時，由部門主管及安全衛生人員進行事故調查分析，事故單位應負責追蹤事故處理情形，直到結案為止；安全衛生管理單位每月會向勞動部職安署申報職業災害統計。

為有效防止職業災發生，我們定期實施員工、承攬商職安衛教育訓練、工作環境巡檢及內 / 外部稽核，檢視公司之環境、安全、衛生作業，以確保工作者環境安全，並邁向零災害事故為目標。

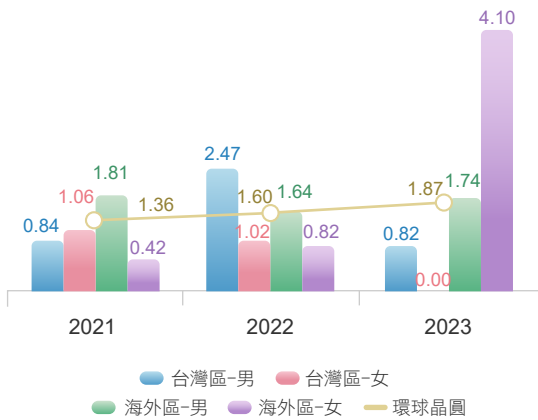
職業災害統計分析資料，係依據勞動部及 GRI 準則所公布之失能傷害統計指標，以每百萬工時為基準，以失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR)、職業病率 (ODR) 及缺勤率 (AR) 做為主要統計依據（失能傷害統計數字不包含廠外交通意外事故）。

2023 年台灣區共發生 2 件工傷失能事件，海外區共發生 25 件工傷失能事件，在事故種類中，跌傷類型佔總工傷類型 40.74%，有害物接觸類型佔比 22.22%，為前二大類型。全球廠區失能傷害頻率為 1.87(男性 1.54、女性 2.96)，失能傷害嚴重率為 43(男性 29、女性 88)，無發生職業病。有關近 3 年職業災害統計，2023 年度失能傷害頻率較前一年度微幅上升，主要為工傷事件較前一年度增加四件，而關於失能傷害嚴重率，由於 2022 年度發生一起重大職災案件，經過全面檢討流程、導入改善措施，失能傷害嚴重率於 2023 年大幅下降，此外，2023 年於海內外各廠區作業之承攬商皆無發生工傷事件。

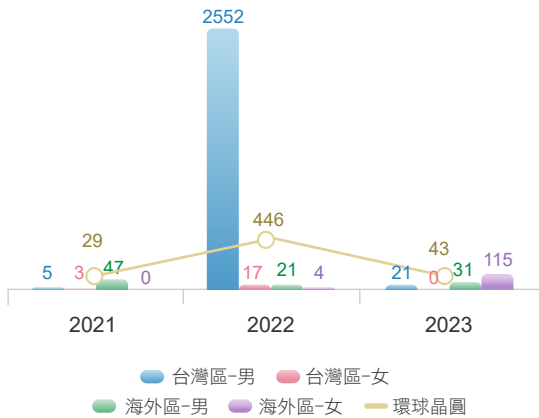
2023 年工傷類別統計



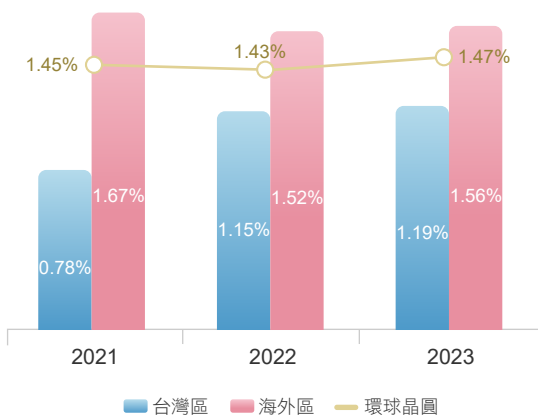
失能傷害頻率 (FR)



失能傷害嚴重率 (SR)



缺勤率 (AR)



註：

- 台灣區：環球晶圓總部 & 竹南廠、中德分公司、兆遠科技、旭信電力、旭愛能源
- 海外區：GlobiTech Incorporated.、GlobalWafers Japan Co., Ltd.、昆山中辰矽晶、MEMC Electronic Materials Sdn. Bhd.、MEMC Electronic Materials S.p.A.、MEMC Japan Ltd.、MEMC Korea Company、MEMC LLC、Topsil GlobalWafers A/S、元鴻山東、MEMC Electronic Materials France SarL、GlobalWafers B.V.、上海召業申凱、忻州元鴻
- 失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害總人數 × 10⁶ / 總經歷工時
- 失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害總損失日數 × 10⁶ / 總經歷工時
- 總經歷工時：各廠區之所在地法定工作日數 × 法定工作時數 × 該廠區員工數之加總
- 缺勤率 (AR) 揭露涵蓋據點：環球晶圓總部 & 竹南廠、中德分公司、GlobiTech Incorporated.、GlobalWafers Japan Co., Ltd.、昆山中辰矽晶、MEMC Electronic Materials Sdn. Bhd.、MEMC Electronic Materials S.p.A.、MEMC Japan Ltd.、MEMC Korea Company、MEMC LLC、Topsil GlobalWafers A/S



- 關於本報告書
- 2023 關鍵指標與肯定
- 經營者的話
- 關於環球晶圓
- 永續管理
- 氣候策略與行動
- 1 治理與營運
- 2 創新與服務
- 3 永續環境
- 4 人才發展與社會共融
- 5 職業健康與安全

- 附錄
 - GRI 準則索引
 - 永續會計準則委員會 SASB 編製標準 (半導體行業類別指標) 索引

上市上櫃公司氣候相關資訊

「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」永續揭露指標－半導體業

獨立第三方檢驗聲明書

2021~2023 年職業災害統計

職業災害統計	2021		2022		2023			
	台灣區		台灣區		台灣區		海外區	
	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者	員工	非員工工作者
人數	1,674	88	1,711	110	1,701	133	5,604	714
工作時數	3,321,216	265,810	3,408,312	320,011	3,372,672	377,512	11,044,612	1,416,100
失能傷害人次	3	0	7	0	2	0	25	0
失能傷害日數	14	0	6,218	0	52	0	561	0
因公死亡人數	0	0	1	0	0	0	0	0
嚴重職災人次	0	0	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害人次	10	0	34	0	30	0	25	0
可紀錄之職業傷害率 (IR)	0.602	0	1.995	0	1.779	0	0.453	0
職業病人數 (ODR)	0	0	0	0	0	0	0	0

註：

1. 非員工之其他工作者：指非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者。以全年總出工人次除以 365 計算每日進廠平均人數

2. 工作時數：員工 - 以當年度實際經歷之工作時數計算；非員工之其他工作者 - 以全年總出工人次之每日 8 小時計算

3. 嚴重職災：工作者因職業傷害致工作者無法、難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害

4. 可記錄之職業傷害：指工作者因發生職業傷害致死亡、損工、限工或轉調工作、急救護理以上之醫療、喪失意識、被醫師診斷為嚴重傷病等傷害

5. 可記錄之職業傷害率 (IR)：(可記錄之職業傷害數 / 工作總時數) *200,000

6. 職業病率 (ODR)：(發生職業病總數 / 工作總時數) *200,000

7. 2021~2022 年度僅揭露台灣區，2023 年度開始揭露範圍涵蓋海外區數據

8. 台灣區：環球晶圓總部 & 竹南廠、中德分公司、兆遠科技、旭信電力、旭愛能源

9. 海外區：GlobiTech Incorporated.、GlobalWafers Japan Co., Ltd.、昆山中辰矽晶、MEMC Electronic Materials Sdn. Bhd.、MEMC Electronic Materials S.p.A.、MEMC Japan Ltd.、MEMC Korea Company、MEMC LLC、Topsil GlobalWafers A/S、元鴻山東、MEMC Electronic Materials France SarL、GlobalWafers B.V.、上海召業申凱、忻州元鴻