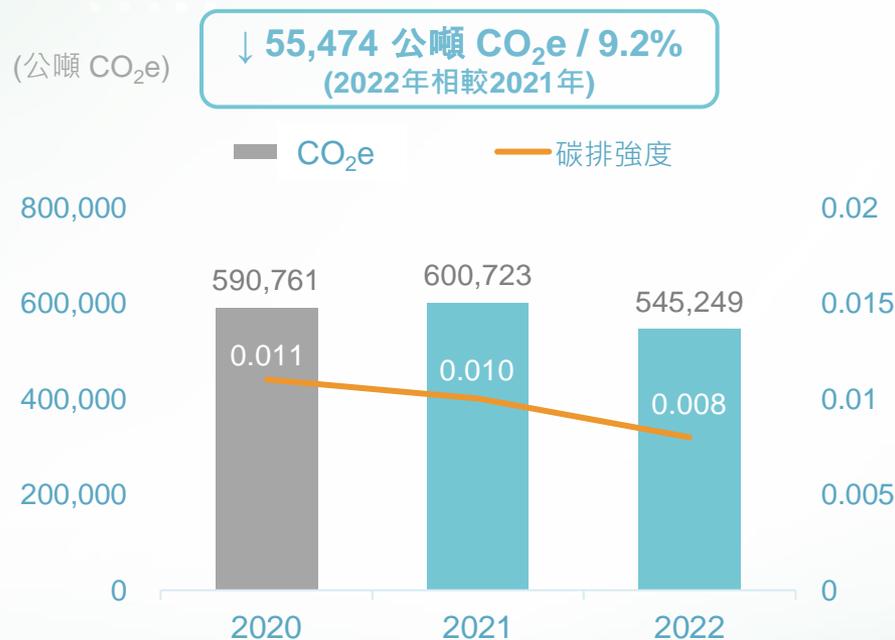


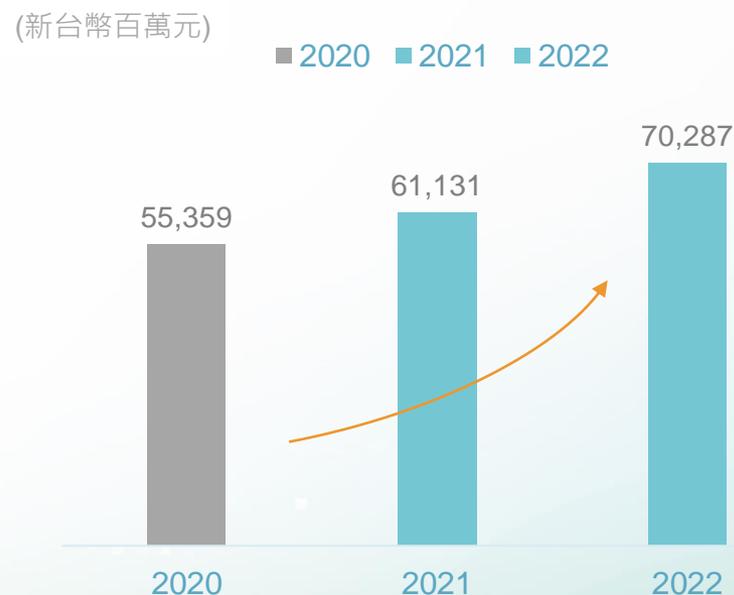
ESG實施概況 – 環境永續 – CO₂排放量

- 與2021年度相比，2022年CO₂排放量減少約9.2%，約減少55,474公噸二氧化碳排放量，減碳成效主要係因產能變動及持續針對各個廠區能源使用進行管理改善。
- 環球晶圓合併營收連續三年成長，唯碳排強度仍由2020年之0.011下降至2022年之0.008，顯示環球晶圓能夠以更節能的方式創造更高的營收，提高經濟效益同時達到永續成長。

2020年至2022年CO₂排放量



2020年至2022年合併營收



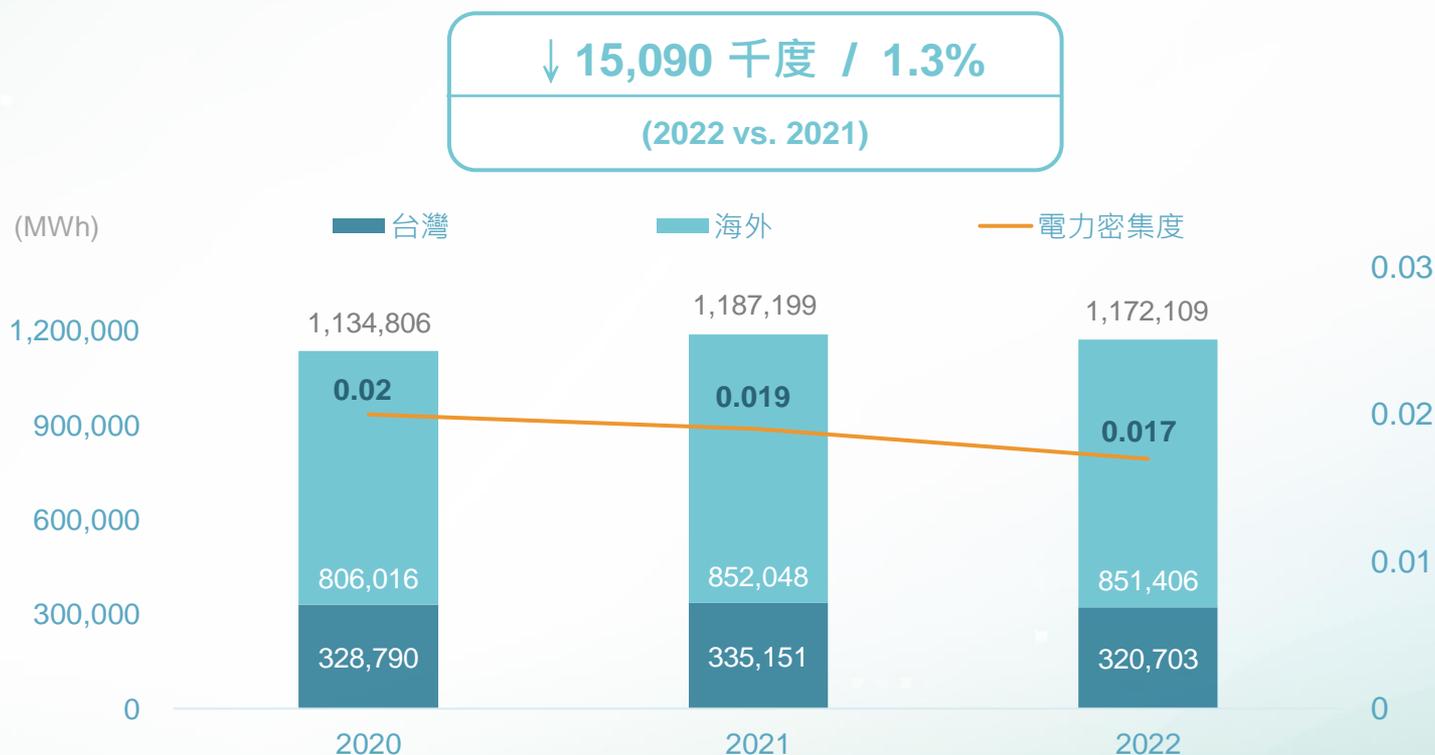
1. 碳排強度：環球晶圓集團碳排量(ton CO₂) / 合併營收(NTD千元)



ESG實施概況 – 環境永續 – 能源 (1)

- ▶ 環球晶圓逐步導入能源管理系統 **ISO 50001**，與2021年度相比，環球晶圓各廠區**總用電量減少約1.3%**，約減少**15,090千度**。
- ▶ 集團**合併營收連續三年成長**，電力密集度¹仍由2020年之**0.02**下降至2022年之**0.017**。

2020年至2022年全球廠區用電總量

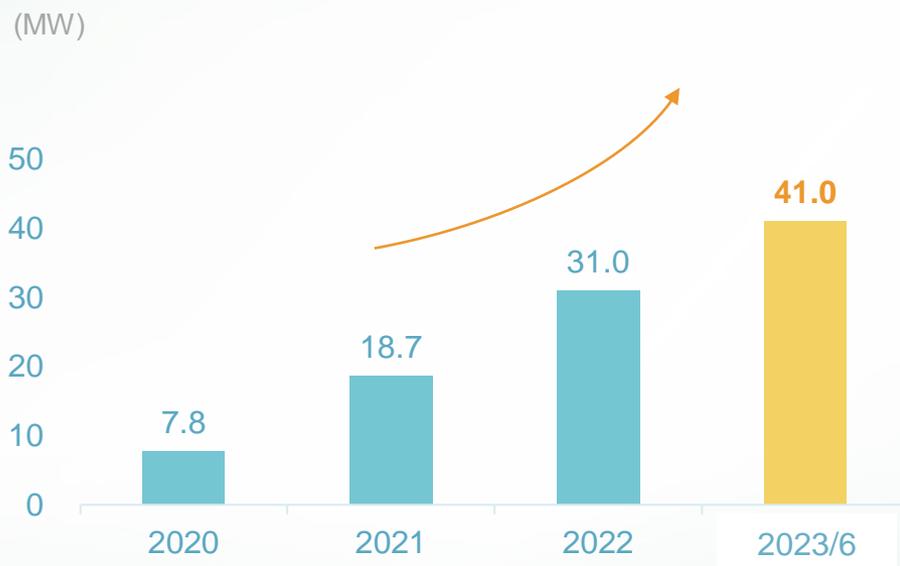


1. 電力密集度：環球晶圓集團用電量(MWh)/合併營收(NTD千元)

ESG實施概況 – 環境永續 – 能源 (2)

- 環球晶圓2022年底之**太陽能累計裝置容量較2021年底增加65.8%**，由2021年底之18.7MW增長至2022年底之31MW。
- 截至2022年6月，太陽能累計裝置容量達到**41MW**，預計每年可產生近**50,000千度電**、減少**2.5萬公噸二氧化碳排放**，相當於種植**2,035,124棵樹**。
- **2間與太陽能相關事業體及52座太陽能電廠¹**，確保電力供應順暢及擴大綠色能源使用比例。
- 於2022年10月，環球晶圓集團**正式加入RE100**，展現集團致力於增加綠能使用，並**承諾於2050年達成100%使用再生能源之目標**。

2020年至2023年6月底太陽能累計裝機容量



2間
與太陽能相關事業體
+
52座
太陽能電廠¹

確保電力供應順暢擴
大綠色能源使用比例

2030 20% → 2035 35% → 2040 50% → 2050 100%

承諾於2050年100%使用再生能源



碳清除



購買
碳補償商品



提升
能源使用效率



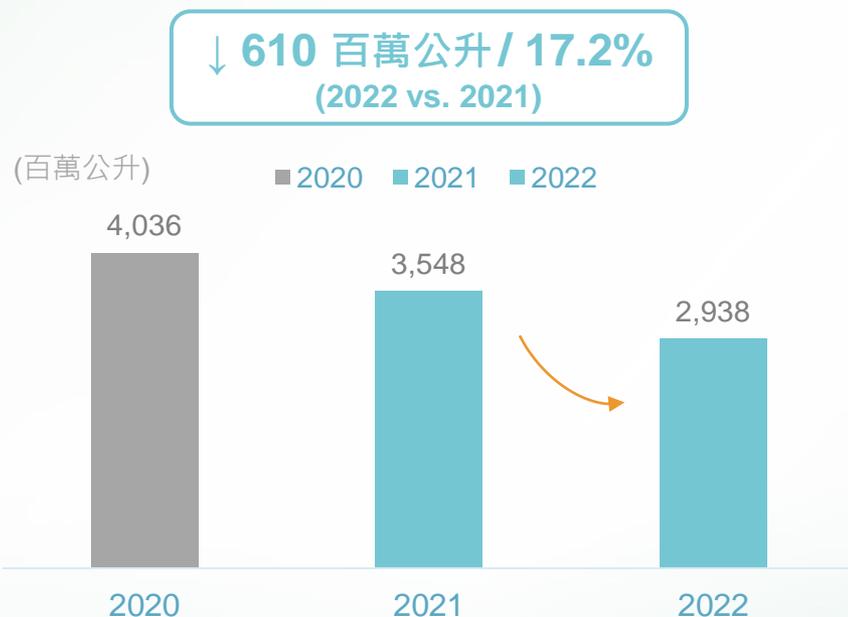
採用再生能源

1. 截至2023/06/30

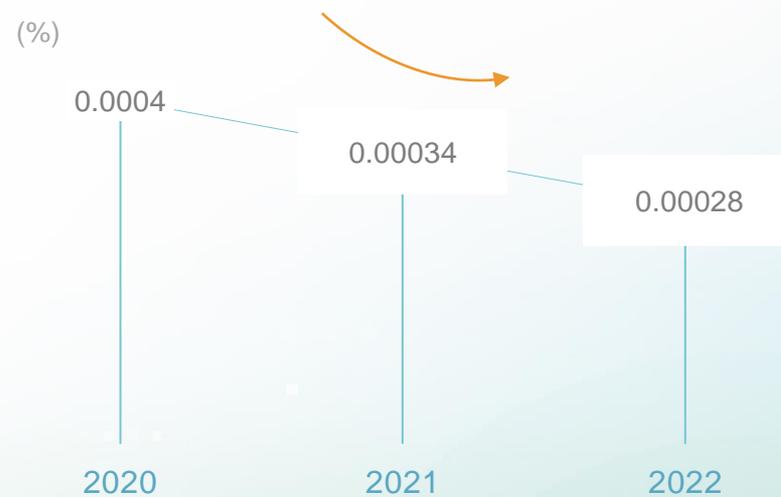
ESG實施概況 – 環境永續 – 水資源 (2)

- 環球晶圓集團**總耗水量連續三年遞減**，相較2021年，**2022年耗水量大幅減少17.2%**，約減少**610百萬公升**。
- 儘管受到產能擴增影響，集團**用水強度¹仍由2020年之0.0004下降至2022年之0.00028**。
- 即使全球面臨缺水危機，環球晶圓優化水資源管理，達到耗費更少的水、創造更高的營收及維持供應不中斷，因應氣候變遷持續調整策略，發展出更環境友善之營運模式。

2020年至2022年耗水量



2020年至2022年用水強度¹



1. 用水強度：環球晶圓集團總取水量(KM³)/合併營收(NTD千元)

ESG實施概況 – 公司治理

- 環球晶圓已連續5年榮獲台灣上櫃公司公司治理評鑑排名前5%的佳績，且持續入選上櫃ESG30指數、富時永續指數系列 (FTSE4Good Index Series)，以及榮登2023年天下雜誌「2000 大企業調查」¹前百大企業。
- 秉持誠信經營的企業文化及兼顧利害關係人之利益，環球晶圓致力落實資訊揭露透明，建立完善的高階治理架構。

公司治理評鑑排名前5%

第五屆	第六屆	第七屆	第八屆	第九屆
公司治理評鑑	公司治理評鑑	公司治理評鑑	公司治理評鑑	公司治理評鑑
上櫃組排名前	上櫃組排名前	上櫃組排名前	上櫃組排名前	上櫃組排名前
5%	5%	5%	5%	5%
★	★	★	★	★
2018	2019	2020	2021	2022

高階經營管理



1. 評比企業2022年相關表現

ESG實施概況 – 社會關懷

- 環球晶圓投入社會公益，涵蓋**教育、兒少、身心障礙和志願服務**4個方面，以樹立愛與責任的社會理念。
- 環球晶圓致力於通過實際行動及教育活動關懷社區偏鄉弱勢。
- 為鼓勵員工參與社會公益，本公司將**募款所得1：1 相對捐 (員工捐多少，公司捐相同金額)**，將這股愛與溫暖推動至更多需要幫助的地方。

2022年社會關懷關鍵成果



舉辦塽內社區官義渡生態之旅，以培育社區居民永續發展價值觀，以達永續發展之公民教育過程



環球晶圓海外廠區GWJ參與青樓町公所(新潟縣公所)舉辦之清掃活動



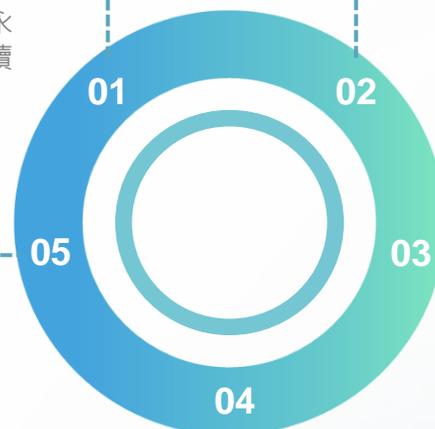
龍鳳漁港淨灘活動



響應政府執行奉茶活動，對外提供飲水設立奉茶站，提供過路人使用及減少塑膠瓶的浪費



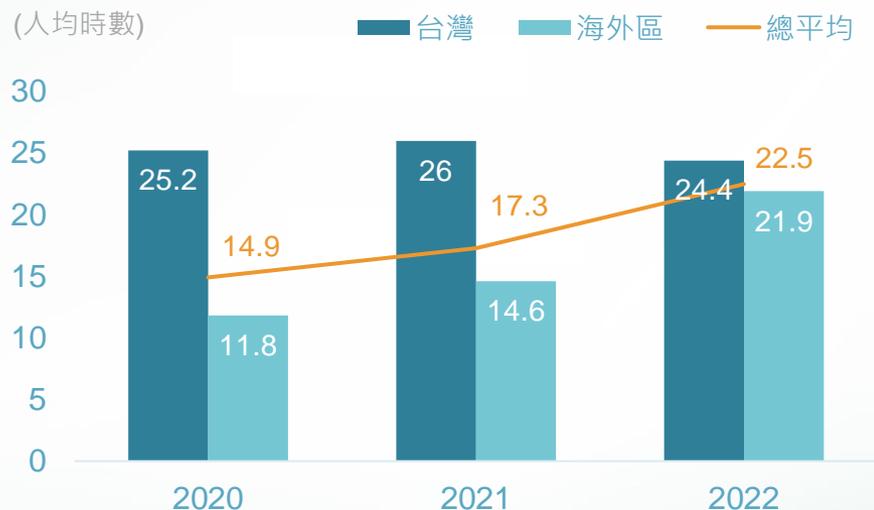
提供愛盲基金會購買白手杖，以及一對一定行動訓練課程，幫助視障者邁向獨立自主生活、減輕其家庭負擔



ESG實施概況 – 員工福利

- 環球晶圓重視員工福利計畫，主要涵蓋**職場環境**、**身心健康**、**生活資源及福利措施**，以提升員工自我價值並創造快樂的工作氛圍。
- **每年調薪**之機制透過衡量市場薪資水準，並參考總體經濟指標、物價指數等客觀數據、職位、年資與專業能力等相關項目進行判斷，確保公平性並防止歧視。
- 環球晶圓**每年提供年度訓練發展計畫**，確保員工擁有與時俱進的知識、技術及能力。**員工平均教育訓練時數逐年增加**，展現集團致力於提升員工之專業能力。

2020年至2022年員工平均教育訓練時數



員工福利計畫

