



關於本報告書
2023 關鍵指標與肯定
經營者的話
關於環球晶圓
永續管理
氣候策略與行動

1 治理與營運
2 創新與服務
3 永續環境
4 人才發展與社會共融
5 職業健康與安全
附錄

重大議題與利害關係人議合

環球晶圓依循最新版 GRI 準則 (2021)，並參考國內外永續相關指引的重大議題，經企業永續發展委員會討論後，決定出 23 個永續議題，再依雙重重大性原則以實際 / 潛在的衝擊程度與正向 / 負向的評估做為考量標準與維度，向與環球晶圓關係密切之內外部利害關係人 (客戶、員工 / 工會、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、政府機構、媒體、社區 / 非營利組織) 進行社會、環境與人群等三大面向問卷調查來評估排序，最後挑選出 12 個議題作為 2023 年環球晶圓永續重大議題，據以擬定各重大議題之管理方針，企業永續發展委員會並每年度向董事會呈報重大性主題分析與利害關係人溝通之情形。

◎ 重大性主題分析





關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

- 1 治理與營運
- 2 創新與服務
- 3 永續環境
- 4 人才發展與社會共融
- 5 職業健康與安全
- 附錄

◎ 環球晶圓重大議題矩陣



環球晶圓利用線上問卷向利害關係人展開問卷調查，2023 年度共回收有效問卷 588 份，包含員工問卷 192 份、供應商 / 承攬商問卷 376 份、客戶問卷 6 份、股東 / 投資人問卷 8 份、政府機構問卷 4 份、社區 / 非營利組織問卷 1 份、媒體問卷 1 份，另集團內部高階主管共回收有效問卷 96 份。經評估統計後，2023 年度相較前一年度新增「公司治理」、「永續供應鏈與管理」、「資安與個資保護」、「能源管理」四項重大議題。

面向	永續議題
治理面	公司治理
	經營策略與財務績效
	道德誠信
	風險與危機管理
	法規遵循
	資安與個資保護
	稅務
	永續供應鏈與管理
	人才吸引與留任

面向	永續議題
社會面	職場健康與安全
	人才培育
	人才吸引與留任
	人權
	職場團體多元化
	社會參與

面向	永續議題
經濟面	創新管理
	產品品質與安全
	客戶服務
	永續供應鏈與管理

面向	永續議題
環境面	氣候策略與行動
	能源管理
	廢棄物管理
	水資源管理
	空氣污染防制

◎ 2022 年與 2023 年度重大議題

年度	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2023	氣候策略與行動	法規遵循	職場健康與安全	經營策略與財務績效	人才吸引與留任	水資源管理	廢棄物管理	產品品質與安全	永續供應鏈與管理	公司治理	能源管理	資安與個資保護
2022	氣候變遷的風險與機會	法規遵循	職業健康與安全	經營策略與財務目標	人才培育	水資源管理	廢棄物管理	產品品質	客戶服務	財務績效 & 財務健全	源頭減量	

◎ 環球晶圓利害關係人議合

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	我們的回應
客戶	公司營收主要來源	業務會議	不定期	• 客戶服務 • 產品品質與安全 • 道德誠信 • 資安與個資保護 • 創新管理	• 秉持「客戶滿意」的精神，針對客戶滿意度調查較低面向，品保單位皆進行訪談後，提出相對改善計劃。 • 積極瞭解客戶聲音，當客戶提出各種需求時，組織內部即會進行評估及討論可行方案，以達成「符合要求」的目標。
		年度客戶滿意度調查	每年1次		
		客戶稽核	不定期		
		電話或電子信箱申訴或抱怨	不定期		
員工 / 工會	員工為公司最重要的資產，唯有照顧好員工，兩者才能同步成長	內部網站及電子郵件	不定期	• 職場健康與安全 • 人權 • 人才培育 • 人才吸引與留任 • 職場團體多元化 • 經營策略與財務績效	• 我們認為員工是環球晶圓最重要的資產，唯有良好而長久的勞資關係，才能造就組織的永續發展。透過制定正式的規範，持續不斷的雙向溝通，如內部網站、申訴信箱、勞資會議等，與員工面對面對談，讓每一位員工的聲音都受到重視。 • 公司為吸引並留住優秀人才，提供具競爭性之薪資，且每年參考相關數據訂定薪資調整標準。 • 公司設置員工餐廳並提供員工膳食。除了法定的勞保、健保，另提供優於法令的團體保險，並視社會發展狀況，提供相關保險以提升員工個人保障，保障工作權。例如：在疫情期間提供員工防疫險。不僅如此，我們更依法成立了福委會以及額外的員工關懷方案，提供如員工旅遊、各項節慶津貼、健康檢查、社團活動等，讓員工充分參與公司福利持續改變與創新的過程，以持續提供並發想深具創意的福利措施。 • 公司秉持「重視員工作業環境安全與健康」之理念，透過組織系統運作，打造員工健康、安全的工作環境。
		公司佈告欄	不定期		
		勞資會議(台灣區)	每年4次		
		各申訴信箱或專線	不定期		
		績效考核面談	每年1次		
		各組織會議	不定期		
		工會會員大會(日本、韓國、義大利、美國)	不定期		



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	我們的回應
股東 / 投資人	所有股東均為本公司出資者，對於應揭露之資訊，均以公平處理為原則	股東大會、法人說明會、海內外投資機構研討會及面對面溝通會議	2023年共舉辦1場股東大會、4場自辦法說明會、受邀參加7場海內外投資機構法人說明會	• 公司治理 • 經營策略與財務績效 • 道德誠信 • 風險與危機管理 • 稅務 • 創新管理 • 氣候策略與行動	• 持續以穩健的財務結構和豐富的管理經驗，落實績效管理及營運改善，以提升整體營運績效。 • 加強與投資人、國內外媒體、法人及股東建立密切互動關係與溝通管道。 • 持續精進公司治理績效，實現永續經營的承諾。 • 誠信經營維繫於法令遵循之落實，積極舉辦教育訓練及誠信經營政策宣導，向董事及員工傳達誠信政策及其重要性。
		公司年報	每年1次		
		公司官網、新聞發佈、公開觀測站發布訊息	不定期		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
供應商 / 承攬商	與公司為夥伴關係，須確保理念相同才能提供符合公司要求之服務	業務會議	不定期	• 道德誠信 • 經營策略與財務績效	• 藉由落實供應商在地化以降低成本。 • 建立供應商評鑑管理流程。 • 訂定承攬商管理程序及建立承攬商施工管理系統，有系統管理所有進廠之承攬商。
		現場稽核	不定期		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
政府機構	需維持通暢良好之溝通關係，表達公司遵循法規要求之決心	公文往返、會議（公聽會或說明會）、問卷調查進行意見回饋	不定期	• 法規遵循 • 職場健康與安全 • 氣候策略與行動 • 廢棄物管理 • 水資源管理 • 空氣污染防制 • 能源管理	• 定期檢視法規內容、掌握法規更新動向。 • 參與主管機關法規說明會、了解主管機關要求。 • 透過公會或協會管道，針對政府政策提供產業意見與反饋。 • 配合主管機關訪廠或臨廠稽核。
		透過公會或協會會議或意見調查溝通	不定期		
媒體	建構媒體連繫管道，及時提供正確且公正客觀的產業及企業相關資訊	發布新聞 不定期接受媒體記者採訪及提供產業訊息	平均每季發布2~3則新聞稿	• 氣候策略與行動 • 經營策略與財務績效 • 法規遵循	• 不定期與媒體聯繫，通過採訪，讓媒體專業人士了解公司產業及經營績效。 • 發佈營收及財報新聞稿。 • 資訊揭露透明化，以符合完整、即時、公平原則。
社區 / 非營利組織 (NGO)	與社區/NGO建立良好的夥伴關係，結合雙方資源與優勢，將投放的資源用得其所，為人群創造更多正面影響	與公益團體/社區之溝通會議 公益合作專案、志工活動 新聞稿、公司網站	不定期	• 社會參與 • 氣候策略與行動 • 風險與危機管理 • 空氣污染防制	• 與公益團體合作，關懷與捐助在地弱勢團體。 • 認養海岸淨灘及與在地社區合作舉辦環境教育之旅，定期號召內部同仁共襄盛舉環境保護活動。 • 與各社區團體、非營利組織合作，支持相關社會參與專案，如藝文推廣、科技人才培育等。



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

◎ 環球晶圓重大議題管理方針

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題 對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	公司治理	• 公司章程 • 公司治理實務守則 • 道德行為準則 • 董事會議事規範 • 審計委員會組織規程 • 薪資報酬委員會組織規程 • 提名委員會組織規程 • 董事會暨功能性委員會績效評估辦法 • 董事選舉辦法 • 獨立董事之職責範疇規則 • 內部重大資訊處理作業程序 • 關係人間財務業務監督及管理作業規範	• 設置公司治理主管，負責帶領及督導總經理室進行公司治理相關事務之辦理及協助董事行使相關職權。 • 協助董事會擬訂董事會成員組成之多元化與獨立性方針。 • 協助董事就任、安排董事進修課程、執行董事會暨功能性委員會績效評估。 • 掌握主管機關最新公告及法令增修訂內容，確保公司治理制度運作正常。 • 定期更新/公告公司營運及財務相關資訊，另每季召開法說會，與股東、投資人保持暢通溝通管道。 • 參與國內外重要評鑑，定期檢視各項公司治理指標表現，持續改善。		●		總經理室	1.1 公司治理	-	-
	經營策略與財務績效	• 內部重大資訊處理作業程序 • 資金貸與他人作業程序 • 背書保證管理辦法 • 從事衍生性商品交易處理程序 • 取得或處分資產處理程序 • 財務報表編製流程之管理辦法	• 至少每季召開董事會，確認營運策略與執行規劃之方針。 • 持續關注市場趨勢，透過擴充產能、分散生產據點，發展符合市場需求之產品，以持續獲利。 • 定期召開經營會議、檢視各生產據點經營績效與年度規劃執行情形，掌握目標達成進度。 • 掌握各式籌資工具，以健全的財務結構應對市場動盪，於穩健營運中創造盈餘獲利。 • 遵循主管機關認可之國際財務報導準則揭露財務資訊。	●	●		總經理室 財務處 會計處	1.2 營運績效	GRI 201 經濟績效	-



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	法規遵循	本公司已訂定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》，作為主要政策文件及實務作業依歸。	- 法務室負責推動誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，透過郵件系統管理、門禁管制、舉報制度、法遵盤點、訪談人資及智財小組（違反競業禁止、不法侵害營業秘密、行賄收賄、智財侵權風險），以及遇特殊案件之個案調查方式執行查核，確保公司經營符合誠信經營準則，並於查核時一併檢討公司現行措施。法務室每年定期將前述執行情形提報董事會。 - 每年安排各部門填具【部門應遵循之相關法令檢視表】，並檢核填寫內容之完整性及正確性，確認同仁了解並遵守業務上所適用之法令；查有缺失者，將擬定適合的改善方案，並追蹤改善成果。法遵單位亦會主動或依需求協助各部門因應法規異動，及時修改或訂定相關內部辦法，並於必要時實施教育訓練及宣導，確保法令遵循制度有效落實。 - 針對業務營運涉及之個人資料實施定期盤點及教育訓練，確保資料權責單位對於個人資料之蒐集、處理、利用行為依循個資法規定辦理。	●	●	●	法務室	1.1.2道德與誠信 1.1.4遵循法令 1.3.2個人資料保護	GRI 206 反競爭行為 (道德誠信)	-
	資安與個資保護	本公司注重資訊安全，並訂定資訊安全政策，且每年至少檢視一次，以反映政府法令、資訊安全事故、資訊技術及本公司業務發展狀況。	- 每半年由資安長召開資訊安全委員會，訂定新一輪的改善計劃目標。 - 每季由各廠區資訊或資安最高主管舉辦資訊安全推動會議，並進行持續改善工作。 - 訂定資訊安全管理程序書，並規劃於2024年導入資訊安全管理國際標準(ISO 27001)。		●	●	資訊安全長 資訊安全處	1.3.1資訊安全	-	-
	產品品質與安全	以符合國際品質系統標準 (IATF 16949)為基礎，並滿足客戶之特別要求，成為客戶第一優先的合作夥伴。	建立品質管理與境管理系統，由高階主管定期審查管理系統運作績效，並適時給予必要之決策以改善系統績效與因應內外部重大議題之變化。		●	●	品質保證處 環安衛單位	2.2產品品質 2.3客戶滿意	-	TC-SC-410a.1



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

- 1 治理與營運
 - 2 創新與服務
 - 3 永續環境
 - 4 人才發展與社會共融
 - 5 職業健康與安全
- 附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	永續供應鏈管理	與供應商長期合作，共同建與發展穩固關係，並敦促他們致力營造對環境、社會及公司治理負責任的營運模式。	- 採購管理流程辦法 - 環球晶圓供應商行為準則	●	●	●	採購處	2.4永續供應鏈與管理	GRI 204 採購實務	TC-SC-440a.1
環境面	氣候策略與行動	持續提高環球晶圓集團旗下據點之溫室氣體的查證覆蓋率。定期執行氣候風險評估掌握轉型機會，亦關注國際間氣候相關倡議與標準(RE100、ISO 14068:2023、SBTi等)，此外我們積極參與相關氣候倡議組織(RE100、SEMI全球半導體氣候聯盟(SCC))。	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控。 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視。 - 透過提高組織型溫室氣體(ISO 14064-1:2018)的查證覆蓋率，以掌握營運據點的溫室氣體排放狀況，並以此分析組織的溫室氣體排放源，進一步提出對於價值鏈溫室氣體的管理策略。	●	●	●	永續營運子委員會	氣候策略與行動/溫室氣體盤查	GRI 305 排放	TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2
	能源管理	持續提高集團內部營運工廠建置能源管理系統(ISO 50001: 2018)的覆蓋率。為了達成RE100的目標，採用策略包括建立再生能源發電裝置、與當地電力公司簽訂供應合約、購買外部再生能源證書等方式，提高環球晶圓集團旗下據點之再生能源使用比例。	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控。 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視。 - 透過能源管理系統及其能源監督與量測管理程序，透過能源管理系統對主要耗能設備進行監控。	●	●	●	永續營運子委員會	3.1能源管理	GRI 302 能源	TC-SC-130a.1



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
環境面	廢棄物管理	訂定事業廢棄物與清理機構相關管理程序	- 環球晶圓股份有限公司之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控。 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視。 - 透過環境管理系統(ISO 14001:2015)的持續監控，以及不定期對廢棄物清理機構的稽核，提升廠內廢棄物管理流程。	●	●		永續營運子委員會	3.3 廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	TC-SC-150a.1
	水資源管理	持續監控旗下據點之取水狀況和特殊氣候災害(淹水、海嘯、乾旱等)。根據GRI標準和水資源風險評估工具(Aqueduct Water Risk Atlas)，審視本公司營運據點的取水狀況，監控評鑑結果具有中度風險以上的工廠，其取水來源與可能造成的風險衝擊。	- 環球晶圓股份有限公司之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控。 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視。 - 提高營運工廠的水回收比例或改變製程設計，減少來自第三方的取水量與生產過程中的耗水量。	●	●	●	永續營運子委員會	3.2水資源管理	GRI 303 水與放流水	TC-SC-140a.1
人群面	人才吸引與留任	定期檢視薪酬結構，以維護人才市場競爭力；建置人才發展體系，培養公司所需專業與管理人才。	- 提供符合法規、同仁需求的福利制度。透過接班人計劃及內部轉調或晉升提升員工職涯發展。 - 提供多元勞資溝通管道，讓員工自由提出建議。		●	●	人力資源單位 環安衛單位	4.1人力資源 4.2人才吸引與留任 4.3人才培育發展	GRI 401 勞雇關係 GRI 405 員工多元化與平等機會	TC-SC-330a.1
	職業健康與安全	訂定職安衛政策與建置職業安全衛生管理系統(ISO 45001)	依循ISO 45001標準建立相關管理程(承攬商管理、化學品管理…等)由高階主管定期審查管理系統運作績效，並適時給予必要之決策以改善系統績效與因應內外重大議題之變化。	●	●	●	人力資源單位 環安衛單位	5.2職業安全衛生之工作者訓練 5.4職業災害管理	GRI 403 職業安全衛生	TC-SC-320a.1 TC-SC-320a.2



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

◎ 環球晶圓重大議題的風險管理

環球晶圓邀請內部主管共同參與問卷填寫，針對各項永續議題設想各單位與整體企業可能遭遇的風險與危機，評估出重大議題對營運之衝擊程度與頻率，並針對各項議題進行風險分類，以便企業進行管理。

◎ 2023 年度對於重大議題的衝擊 (風險) 管理如下表：

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際／潛在與負面／正面衝擊	風險管理範疇	風險管理評估		
			可能性	嚴重度	風險等級
公司治理	藉由健全的公司治理架構與強化董事會職能，使公司能有效形成完善的營運決策與執行計畫，維持公司穩健經營；並透過提升資訊揭露之及時性與透明度，保持與主管機關、股東等各利害關係人暢通之溝通管道，以降低未遵循相關法規所導致之裁罰，或資訊不對稱影響客戶及投資人對於公司經營之信心等負面衝擊。	合規風險	4	3	中度
經營策略與財務績效	追求持續獲利、維持良好財務結構，並善用公司經濟規模與全球據點，創造長期穩定之經濟價值，達到公司「負責任的成長」之永續經營目標。維持良好的信用評等等級以強化股東、投資人對於公司營運績效之信心。此外，善用獲利，為環境永續、員工照護及社會公益做出貢獻，帶來正向影響力。	財務風險	3	4	中度
法規遵循	落實誠信經營，遵循適用法令規定，有助穩定市場競爭秩序，維持企業競爭力，保障利害關係人權益。	合規風險	2	4	中度
資安與個資保護	本公司注重資訊價值之保護，將獲取商業夥伴的信賴，以提高經濟面之價值。 本公司注重隱私保護，已導入資料外洩防禦系統，維持公司競爭優勢，及避免對人權產生衝擊。	營運風險	3	4	中度
產品品質與安全	高品質和安全的產品有助於提高公司的聲譽，增加客戶忠誠度，且具有更長的使用壽命，減少了浪費和資源消耗，有助於保護消費者的健康和​​安全。相反的，品質不佳或不安全的產品可能導致產品召回、資源浪費、污染和能源消耗，損害公司形象，並對公司的收入和利潤造成損害。	營運風險	3	5	高度
永續供應鏈管理	憑藉持續提升供應商品質、節約成本、縮短交期、促進永續發展、穩固與供應商間的合作關係共創最大利潤等，在經濟面具有正面衝擊。	營運風險	2	4	中度
氣候策略與行動	極端氣候的影響，國際間之碳規範越趨嚴格(貿易碳關稅、防止碳洩漏等)，此將對企業帶來許多的營運衝擊，驅使企業必須提出更積極的氣候行動與應對措施來回應利害關係者的期望。 能夠達成企業的永續發展，以風險管理、能資源衝擊與綠色生產考量為基礎，符合政府法規、客戶要求，致力於提升能資源使用效率，訂定節能目標邁向永續發展，降低相關營運衝擊所提升之營運成本與減少對環境與經濟面之負面影響。	環境風險	4	4	高度



關於本報告書

2023 關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

永續管理

氣候策略與行動

1 治理與營運

2 創新與服務

3 永續環境

4 人才發展與社會共融

5 職業健康與安全

附錄

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際／潛在與負面／正面衝擊	風險管理範疇	風險管理評估		
			可能性	嚴重度	風險等級
能源管理	極端氣候之高溫將影響企業營運過程中用電需求，提升營運用電成本，驅使企業必須提出更積極的氣候行動與應對措施來回應利害關係者的期望。 能夠達成企業的永續發展，以風險管理、能資源衝擊與綠色生產考量為基礎，符合政府法規、客戶要求，致力於提升能資源使用效率，訂定節能目標邁向永續發展，降低相關營運衝擊所提升之營運成本與減少對環境與經濟面之負面影響。	環境風險	4	5	極度
廢棄物管理	推動良好的廢棄物管理，能夠有效地減少公司在營運過程中產出的廢棄物。 若提高可回收或者可再利用的廢棄物處理量或者提升再利用的效率，降低相關處理成本並且得以促進能資源的再度利用，在經濟面與環境面上對於環球晶圓有正面衝擊。	環境風險	3	4	中度
水資源管理	在異常氣候日趨顯著的衝擊下，如何穩定取得乾淨水源(水資源安全)議題亦受到企業高度的重視，價值鏈下游亦關心氣候災害造成的負面影響是否會對企業造成營運中斷的衝擊，驅使企業提出合理且有效的行動與應對措施來回應利害關係者的關注。	環境風險	3	4	中度
人才吸引與留任	若無法吸引及留用足夠人才，可能影響營運生產及技術發展。造成經濟負面衝擊。	營運風險	5	3	高度
職業健康與安全	職業健康與安全管理有助於確保員工的身體和心理健康，這將提高員工的生產力、士氣和工作效率，有助於減少因健康風險造成的工作中斷或缺勤。	營運風險	3	4	中度

◎ 環球晶圓風險評估量表

分數		1	2	3	4	5
可能性		過去/未來 10年內未發生	過去/未來 1~10年內發生	過去/未來 1年內發生	過去/未來 1個月內發生	過去/未來 1週內發生
嚴重度	損失金額 (美金)	<10萬元	10萬~100萬元	100萬~500萬元	500萬~1000萬元	>1000萬元
	生產中斷 (時間)	<1小時	1小時~1天	1天~2天	2天~5天	>5天