



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

1.2 重大議題與利害關係人溝通

為聚焦環球晶圓各利害關係人所關注之 ESG 議題，鑑別與公司營運相切之重要議題，環球晶圓每年執行重大性分析，參考 GRI 準則（2021）之指引、永續會計準則（SASB）、國內外 ESG 評鑑指標以及全球半導體同業關注重大議題，經本公司企業永續發展委員會討論、收斂為 21 個永續議題，向環球晶圓關係密切之利害關係人（包括客戶、員工、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、政府機構、媒體、社區 / 非政府組織 / 非營利組織）以及內部高階主管發送涵蓋治理、經濟、社會與環境等四大面向之問卷調查，再參照雙重大性原則進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊，由此產出重大永續議題矩陣圖，最後鑑別出 13 個議題對環球晶圓具顯著衝擊之永續重大議題，據以擬定各重大議題之管理方針，揭露於永續報告書，以期傳達環球晶圓於各項重大主題管理策略與具體行動。企業永續發展委員會並每年一次向董事會呈報重大性主題分析與利害關係人溝通之情形。

1.2.1 重大性主題分析流程





關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

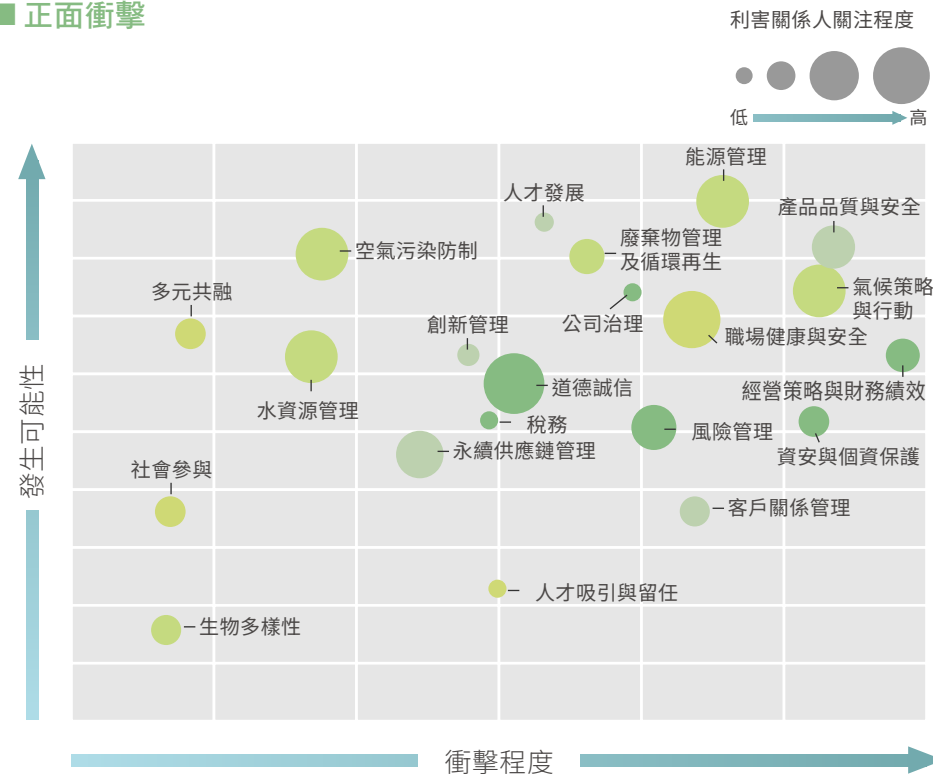
4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

■ 正面衝擊



治理面

- 公司治理
- 經營策略與財務績效
- 道德誠信
- 風險管理
- 資安與個資保護
- 稅務

經濟面

- 創新管理
- 產品品質與安全
- 客戶關係管理
- 永續供應鏈管理

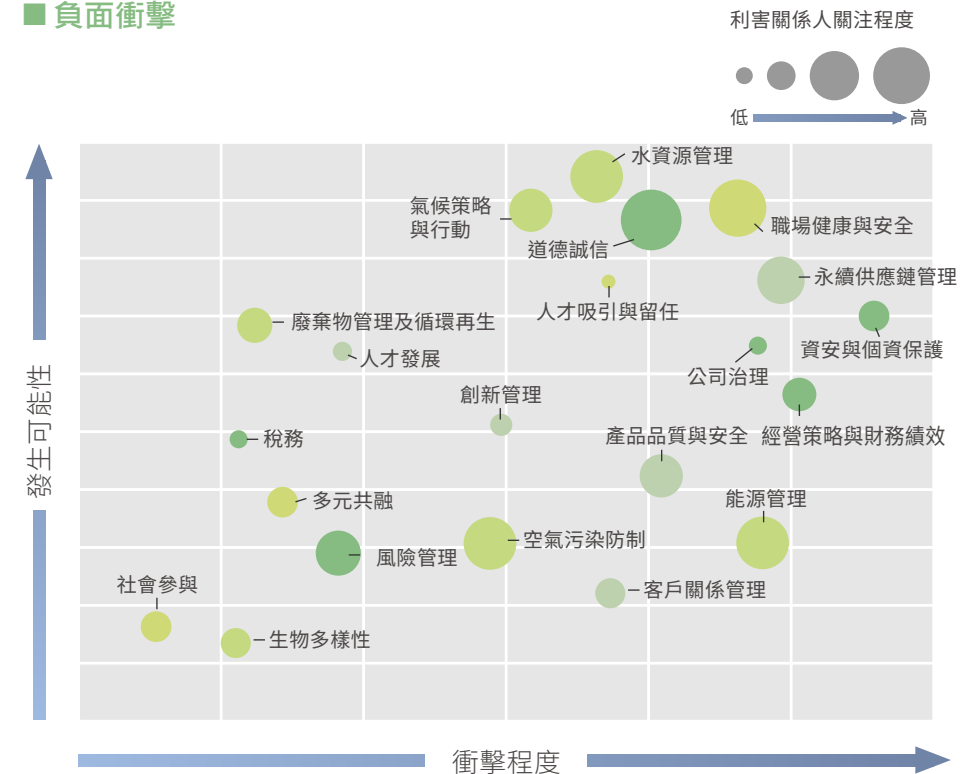
社會面

- 人才吸引與留任
- 人才發展
- 多元共融
- 職場健康與安全
- 社會參與

環境面

- 氣候策略與行動
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢棄物管理及循環再生
- 空氣污染防制
- 生物多樣性

■ 負面衝擊



環球晶圓利用線上問卷向利害關係人進行問卷調查，2024 年度共回收有效問卷 1240 份，包含員工問卷 687 份、供應商 / 承攬商問卷 519 份、客戶問卷 17 份、股東 / 投資人問卷 9 份、政府機構問卷 4 份、社區 / 非政府 / 非營利組織問卷 4 份。此外，環球晶圓集團內部高階主管共回收有效問卷 64 份。經評估統計後，2024 年度相較前一年度新增「道德誠信」與「人才發展」二項重大議題。



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

■ 2023 年與 2024 年度重大議題

年度	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2024	氣候策略與行動	職場健康與安全	經營策略與財務績效	人才吸引與留任	水資源管理	廢棄物管理及循環再生	產品品質與安全	永續供應鏈管理	公司治理	能源管理	資安與個資保護	道德誠信	人才發展
2023	氣候策略與行動	法規遵循	職場健康與安全	經營策略與財務績效	人才吸引與留任	水資源管理	廢棄物管理	產品品質與安全	永續供應鏈管理	公司治理	能源管理	資安與個資保護	

1.2.2 環球晶圓利害關係人溝通

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2024 年度溝通實績
客戶	公司營收主要來源	業務會議	不定期	• 道德誠信 • 資安與個資保護 • 創新管理 • 客戶關係管理 • 永續供應鏈管理 • 職場健康與安全	• 嚴謹遵守國際有害物質相關管理法規與衝突礦產等規定 • 每年產品委託第三方公證公司進行不含有害物質檢測，歷年檢測結果皆符合要求 • 2024 年客戶滿意度調查回收率達 100%，並在「產品品質」與「新產品開發」評比整體表現均高於公司所設定的目標 • 參與客戶永續相關議會會議，2024 年獲得客戶授予之永續供應商「減碳標竿獎」 • 2024 年參加「台灣持續改善競賽」，獲得至善組一座銀塔獎與團結組一座金塔獎的殊榮，持續改善與精進製程技術 • 2024 年 6 月發布「隱私權政策」，保護對象涵蓋任何業務營運涉及的個人資料主體，承諾遵循一切具適用性的隱私權及個人資料保護相關法令規範
		年度客戶滿意度調查	每年1次		
		客戶稽核	不定期		
		電話或電子信箱申訴或抱怨	不定期		
員工	員工為公司最重要的資產，唯有照顧好員工，兩者才能同步成長	公司網站及電子郵件	不定期	• 經營策略與財務績效 • 產品品質與安全 • 資安與個資保護 • 人才吸引與留任 • 職場健康與安全	• 制定正式規範，並持續不斷地雙向溝通，如內部網站、申訴信箱、勞資會議、移工溝通會議等。2024 年台灣廠區共舉辦 18 場勞資會議與 2 場移工溝通會議 • 於公司電子佈告欄及員工意見箱中，開放員工提出意見或改善建議，並由公司相關單位回覆說明，2024 年共處理 26 則員工意見 • 2024 年 3,094 位同仁參與工會，占全集團人數 43.0% • 每年執行員工滿意度問卷調查，全面性了解員工的工作體驗及對公司的建議 • 依員工特質與職務需求，積極提供適當的調整建議與資源，如內部轉調、職能培訓或職涯發展諮詢，以提升員工留任意願，確保適才適所 • 持續推動「員工關懷方案」，涵蓋心理諮詢、健康追蹤與教育宣導，為員工的身心健康提供全方位的守護 • 2024 年員工接受平均 10.94 小時的職業健康與安全培訓，超過既定目標 • 每季發布全集團企業刊物 Connection，建構職場健康與安全文化 • 致力打造友善職場，2023、2024 年獲得新竹科學園區「推動職場工作平權優良單位評選」優等獎 • 重視中高齡人力資源的照顧，推動職務再設計，榮獲勞動部 2024「壯世代就業菁采獎」
		公司佈告欄	不定期		
		勞資會議（台灣區）	每季		
		各申訴信箱或專線	不定期		
		績效考核面談	每年1次		
		各組織會議	不定期		
		工會會員大會（日本、韓國、義大利、美國）	不定期		
		集團企業刊物	每季		
		移工溝通會議	每半年一次		
		福委會議	每季		



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2024 年度溝通實績
股東 / 投資人	所有股東均為本公司出資者，對於應揭露之資訊，均以公平處理為原則	股東大會、法人說明會、海內外投資機構研討會及面對面溝通會議	每年:股東會 每季:自辦法說會 不定期:受邀參加海內外投資機構法人說明會	• 公司治理 • 經營策略與財務績效 • 道德誠信 • 氣候策略與行動 • 能源管理 • 職場健康與安全	• 於公司官網「投資人專區」揭露公司財務資訊及法說會、股東會影音資訊；並於「企業永續」專區 ESG 焦點案例」更新最新 ESG 消息 • 依投資機構需求，不定期以書面問卷或會議方式，進行公司治理與營運、環境和社會等議題溝通 • 舉辦實體溝通會議及線上記者會，增進與投資人、國內外媒體、法人及股東之互動，以即時回應公司重大訊息 • 2024 年舉辦 1 場股東大會，與股東溝通董事候選人名單、營業報告與 ESG 年度執行情形 • 2024 年共舉辦 4 場自辦法說會、受邀參加 4 場海內外投資機構法人說明會，向股東、投資人、國內外媒體說明公司營運狀況 • 2024 年發布中、英文重大訊息及公告各 53 則 • 2024 年持續入選為 FTSE4Good Index Series 成份股、臺灣上櫃永續指數成分股、上櫃 ESG 30 指數等 • 2024 年連續 3 年入選為「外資精選台灣 100 強」
		公司年報、永續報告書	每年		
		公司官網、新聞發佈、公開觀測站發布訊息	不定期		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
供應商 / 承攬商	與公司為夥伴關係，須確保理念相同才能提供符合公司要求之服務	業務會議	不定期	• 資安與個資保護 • 道德誠信 • 永續供應鏈管理 • 水資源管理 • 職業健康與安全	• 要求供應商遵循並簽署《環球晶圓供應商行為準則暨供應商承諾書》，主要供應商簽署比例達 100% • 盡職採購合規無衝突礦產，完成率達 100% • 召開供應商大會布達本公司相關永續政策，使供應商能了解公司相關永續作為與要求 • 建立供應商評鑑管理流程，並每年通知供應商本公司之《供應商永續標準》 • 執行供應商年度稽核（實地或書審），2024 年達成率為 90% • 透過業務會議、供應商大會等溝通管道敦促原物料供應商減碳，以期攜手供應鏈共同達成公司減碳及 RE100 目標 • 訂定承攬商管理程序及建立承攬商施工管理系統，有系統管理所有進廠之承攬商
		現場/書面稽核	每年		
		電話及電子郵件收集訊息及回覆	不定期		
		供應商大會	每二年		



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

主要利害關係人	對環球晶圓的意義	溝通管道	溝通頻率	關注議題	環球晶圓的回應與 2024 年度溝通實績
政府機構	需維持通暢良好之溝通關係，表達公司遵循法規要求之決心	公文往返、會議（公聽會、說明會、企業座談會）、問卷調查進行意見回饋	不定期	• 道德誠信 • 氣候策略與行動 • 職場健康與安全	• 定期檢視法規內容、掌握法規更新動向 • 參與主管機關法規說明會、公司治理相關宣導會、了解主管機關推動之相關政策與實務需求 • 透過 SEMI、台灣半導體產業協會、科學園區同業公會等產業公協會管道，針對政府政策提出產業意見與反饋 • 配合主管機關訪廠或臨廠稽核 • 2024 年榮獲櫃買中心頒發「上櫃市值貢獻獎」及「上櫃幸福企業獎」 • 參與政府部門舉辦之產業座談會，溝通國際貿易情勢、供應鏈韌性等議題
		透過公協會會員大會、交流會議或意見調查提出產業意見	不定期		
媒體	建構媒體連繫管道，及時提供正確且公正客觀的產業及企業相關資訊	發布新聞稿	平均每季發布 2~3 則新聞稿	• 經營策略與財務績效 • 道德誠信 • 永續供應鏈管理 • 風險管理 • 社會參與	• 不定期與媒體聯繫，通過採訪或線上記者會，讓媒體專業人士了解公司經營績效，並針對公司重大訊息即時回應 • 發佈每月營收資訊及每季財報新聞稿 • 不定期於官網發布公司重大訊息、ESG 相關消息，以達成資訊揭露透明化，以符合完整、即時、公平原則 • 2024 年共發布中、英文新聞稿各 23 則
		公司官網	不定期		
		媒體採訪、線上記者會等媒體聯繫管道	不定期		
社區 / 非政府組織 / 非營利組織	與社區 / 非政府組織 / 非營利組織建立良好的夥伴關係，結合雙方資源與優勢，將投放的資源用得其所，為人群創造更多正面影響	與公益團體 / 社區之溝通會議 公益合作專案、志工活動 新聞稿 公司網站	不定期	• 道德誠信 • 氣候策略與行動 • 能源管理 • 水資源管理 • 空氣污染防治 • 生物多樣性	• 福委會每年發起募款活動，與公益團體、非營利組織合作，關懷與捐助在地弱勢團體；2024 年度發起之公益專案包括台灣世界展望會青少年發展服務計畫、阿寶基金會宜蘭身心障礙者藝術陶冶計畫、花蓮「0403 大地震救災捐贈專戶」捐款、創世基金會修繕清寒植物人安養院苗栗分院、紅鼻子關懷小丑協會新竹地區醫院演出專案等 • 認養竹南龍鳳漁港海岸，連續 5 年舉辦淨灘活動，號召員工與家屬參與，保護在地社區海岸生態 • 與苗栗塭內社區、聯合大學合作生物多樣性專案，共同推動生態保育 • 與社區團體、非營利組織合作，支持社會參與專案，如藝文推廣、科技人才培育等議題。例如，2024 年度與江賢二藝術文化基金會合作，支持江賢二藝術推廣計畫，帶動花東藝術文化發展；與 IC 之音、愛惜社區推展協會與玄奘大學，合力舉辦「派歐尼秧苗計畫」暑期科普營，助力偏鄉地區學童科學教育 • 2024 年度社會參與相關內容與投入資源，請參考 環球晶圓官網



- 關於本報告書
- 關鍵指標與肯定
- 經營者的話
- 關於環球晶圓
- 1 永續管理
 - 1.1 永續治理
 - 1.2 重大議題與利害關係人溝通
- 2 治理與營運
- 3 創新與服務
- 4 永續環境
- 5 人才發展與社會共融
- 6 職業健康與安全
- 附錄

1.2.3 重大議題與企業風險管理（ERM）

環球晶圓企業永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，透過與內外部利害關係人溝通，以及邀請集團內部高階主管參與評估問卷填寫，評估具重大性之 ESG 議題之衝擊顯著程度，並納入公司整體風險管理（ERM）中，據以訂定相關管理方針及具體行動方案，以降低相關風險之影響。對於各重大議題之風險管理以及風險減緩與因應措施，將於本報告書第二章「治理與營運」\2.3 風險管理以及各對應章節揭露與回應。

2024 年度對於重大議題的衝擊（風險）管理如下表：

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際 / 潛在與負面 / 正面衝擊	風險管理 範疇	風險管理評估			
			正 / 負面	可能性	衝擊度	風險等級
公司治理	正面衝擊： 公司治理良好，有效監督企業永續策略作為，持續提升企業價值 負面衝擊： 公司治理績效不佳導致公司未能符合主管機關要求與法規，而造成重大裁罰，影響商譽 機會/風險： 若公司無法遵守治理要求，可能面臨股東訴訟與信任流失的風險，進而影響公司股價和資本成本，造成財務損失。但若能遵守規範，則能提升公司形象與市場競爭力，有助於吸引投資，進一步增強財務穩定性	合規風險	正面	4	3	中
			負面	3	4	中
經營策略與財務績效	正面衝擊： 有效擬定短中長期永續經營策略，開發商機領先競爭者，致力於提升營收及經營效率，以持續獲利 負面衝擊： 營運策略失敗，或無法維持良好財務結構，將導致營運困難，造成股東與投資人的不信任 機會/風險： 成功的經營策略將帶來持續盈利、增長營收及提高股東回報，正面影響財務績效。相對地，若策略未能奏效，則可能導致財務困難，增加資金流動性風險，並可能引發投資人對公司信任的下降，從而推高資本成本，對財務狀況造成不利影響	財務風險	正面	4	4	高
			負面	3	4	中
資安與個資保護	正面衝擊： 注重資訊價值及隱私之保護，已導入資料外洩防禦系統以及落實個人資料保護管理制度，將獲取商業夥伴及客戶的信賴，提升公司價值及商譽 負面衝擊： 若資訊與隱私資料受到侵害，將失去商業夥伴及客戶的信賴，提升營運成本，降低公司價值及商譽 機會/風險： 強化資安措施能保護公司免受資料洩露的風險，減少因事件處理產生的額外成本。若資料洩露事件發生，除了可能面臨罰款外，還將失去商業夥伴及客戶的信任，造成長期財務損失，增加法律與補償成本	營運風險	正面	4	4	高
			負面	3	4	中
產品品質與安全	正面衝擊： 高品質和安全的產品有助於提高公司的聲譽，增加客戶忠誠度，且具有更長的使用壽命，減少了浪費和資源消耗，有助於保護消費者的健康和 safety 負面衝擊： 品質不佳或不安全的產品可能導致產品召回、資源浪費、污染和能源消耗，損害公司形象，並對公司的收入和利潤造成損害 機會/風險： 高品質和安全的產品有助於提升客戶忠誠度和品牌價值，帶來穩定的銷售收入並增強市場競爭力。然而，若產品出現品質問題，將需要進行產品召回，增加營運成本，且可能影響公司銷售及品牌價值，導致財務損失	營運風險	正面	4	4	高
			負面	2	3	低



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際 / 潛在與負面 / 正面衝擊	風險管理範疇	風險管理評估			
			正 / 負面	可能性	衝擊度	風險等級
永續供應鏈管理	正面衝擊： - 提升生產效率與市場競爭力：透過提高供應商品質、縮短交期和加強合作關係，進一步降低運營成本，提升生產效率及市場競爭力，並促進公司與供應商適應市場環境共同成長 - 推動環境永續發展與負責任採購：我們積極推動永續發展措施，如優化運輸與包裝流程，將碳成本納入採購決策，並推動聯合供應商開發創新材料與製程，減少資源消耗及廢棄物。此外，我們對供應商進行分級管理，確保供應鏈符合道德標準，保障人權、無強迫勞工與無童工、不使用衝突礦產。透過對合作夥伴進行永續發展的要求，有助於建立更加公平和負責任的全球供應鏈 負面衝擊： - 提升要求可能造成供應商壓力：為達到更高的永續經營標準，對供應商提出的嚴格要求（例如 ISO 14001、45001、14064、14067 等認證、永續評鑑）可能增加其運營成本和資源壓力，尤其是中小型企业可能無法中短期內達成 - 執行永續發展面臨挑戰：儘管推動創新材料和技術可減少碳成本及資源消耗，但供應商夥伴可能需要較長時間進行轉型，並面臨技術和資源的限制，影響永續發展計劃的順利執行 機會/風險： 有效的供應鏈管理能降低運營成本，提升供應鏈效率，促進公司盈利和現金流的增長。若供應商無法達到永續要求，可能導致交貨延遲、成本增加，並影響營收和財務穩定性，特別是若供應鏈中斷或遭遇重大風險	營運風險	正面	4	3	中
			負面	3	4	中
氣候策略與行動	正面衝擊：由於氣候變遷的影響，各國政府以政策法規或者經濟手段（貿易碳關稅、防止碳洩漏等），管控企業在營運活動上產生的溫室氣體排放，加上價值鏈以互相串聯的方式提出共同執行減碳的要求。透過氣候行動降低生命週期中的碳足跡排放，增加本公司生產的產品於市場中的競爭力、降低自身營運狀況對環境整體的依賴性 負面衝擊：回應政府淨零碳排目標和各國政府的環境要求，持續投入低碳投資，汰換既有耗能設備、推動循環經濟、導入再生能源等，都會增加營業費用支出及提高產品的單價 機會/風險：回應氣候政策能提升公司的市場競爭力並可能吸引更多的綠色投資，增加資金的可得性，有助於增強財務健康。然而，實施低碳策略將帶來較高的前期投資和運營成本，可能影響短期財務表現	環境風險	正面	4	4	高
			負面	3	3	中
能源管理	正面衝擊：為了應對氣候變遷帶來的立即性或者長期性衝擊，控制遭遇到的風險在可接受的程度之中，以風險管理、能資源衝擊與綠色生產考量為基礎，符合政府法規、客戶要求，致力於提升能資源使用效率，訂定節能目標邁向永續發展，降低相關營運衝擊所提升之營運成本與減少對環境與經濟面之負面影響 負面衝擊：營運過程中用電需求亦隨著溫度增加而提高，與此同時電力公司的電費亦隨著發電成本上升逐年進行調漲，若企業未能妥善管理能資源的耗用，增加營運成本或營運中斷的風險 機會/風險：能效提升有助於降低能源成本，增強長期財務穩定。若未能有效管理能源消耗，將面臨高額的能源費用，且可能因能源價格波動或短期內需求增加，進一步推高公司的運營成本，對財務狀況造成壓力	環境風險	正面	4	4	高
			負面	2	4	低



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際 / 潛在與負面 / 正面衝擊	風險管理 範疇	風險管理評估			
			正 / 負面	可能性	衝擊度	風險等級
廢棄物管理	正面衝擊：推動良好的廢棄物管理，能夠有效地減少公司在營運過程中產出的廢棄物總量；若提高可回收或者可再利用的廢棄物處理量或者提升再利用的效率，降低相關處理成本並且得以促進能資源的再度利用，減少廢棄物的最終處理量 負面衝擊：各國環保相關法規日趨嚴格，對於回收資源的分類和再利用的要求更為仔細，增加廢棄物處理設備以及外部處理廠商的費用支出。另外若發生廢棄物的不當處理或因棄置汙染環境，則會造成重大罰款或者影響企業形象 機會/風險：有效的廢棄物管理可減少處理成本並增加資源的回收再利用，從而降低運營成本，對財務狀況產生正面影響。若無法遵守廢棄物法規或管理不當，則可能面臨罰款及額外費用，對財務狀況造成負面影響	環境風險	正面	4	3	中
			負面	3	3	中
水資源管理	正面衝擊：良好的水資源管理能夠大幅減少企業從外部的取水、降低對於自然水體的依賴性，鼓勵推動工廠使用替代水（雨水、冷凝水等）和內部水循環再利用的比例 負面衝擊：在異常氣候日趨顯著下，無法穩定取得乾淨水源的水資源、氣候災害（乾旱、低溫等）造成的負面影響對企業造成營運中斷的衝擊 機會/風險：良好的水資源管理可降低外部水源的依賴，減少水資源費用，並促進內部水循環的再利用，對公司的財務狀況有長期正面影響。然而，若無法有效應對水資源短缺，可能會導致營運中斷，並帶來高額的水資源成本，影響公司財務穩定性	環境風險	正面	4	3	中
			負面	3	3	中
人才吸引 與留任	正面衝擊：有效的人才吸引與留任策略提升企業競爭力，促進多元共融（DEI），減少人才流失與招募成本，強化員工福祉與忠誠度，並支持永續發展，吸引投資者與社會認可 負面衝擊：若缺乏公平與永續的人才策略，可能加劇職場不平等，影響員工士氣與心理健康；過度福利競爭則增加財務負擔，長期可能影響營運穩定性與資源分配，降低營運成效 機會/風險：吸引並留住優秀人才提升員工生產力，增強公司的競爭力，有助於提升長期財務表現。若員工流失率過高或缺乏有效的人才策略，可能需要投入更多資源在招聘和培訓，增加短期財務負擔，並可能影響公司運營的穩定性	營運風險	正面	3	3	中
			負面	3	3	中
職業健康 與安全	正面衝擊：推動良好的安全保護措施有助於提升員工的安全意識和保障員工在執行工作期間的安全性；強化職業健康有助於確保員工的身體和心理健康。這些行動都會提高員工的生產力、士氣和工作效率，有助於減少因健康問題造成的工作中斷和缺勤 負面衝擊：為了提高安全性需要實施一些限制性措施，可能會導致生產力下降或效率降低；除此之外，近年來職業安全衛生相關法規要求更為嚴格，導致需要額外的人力成本或者改善措施 機會/風險：提高員工安全性與健康有助於減少工傷和缺勤，提升生產力並降低員工流動率，正面影響財務績效。若未能滿足安全標準或發生重大工傷事故，公司將面臨罰款和賠償費用，可能會對財務產生負面影響	營運風險	正面	4	3	中
			負面	3	4	中



- 關於本報告書
- 關鍵指標與肯定
- 經營者的話
- 關於環球晶圓

- 1 永續管理
 - 1.1 永續治理
 - 1.2 重大議題與利害關係人溝通

- 2 治理與營運
- 3 創新與服務
- 4 永續環境
- 5 人才發展與社會共融
- 6 職業健康與安全
- 附錄

重大議題	對於環球晶圓在經濟、環境、人群（人權）中的實際 / 潛在與負面 / 正面衝擊	風險管理範疇	風險管理評估			
			正 / 負面	可能性	衝擊度	風險等級
道德誠信	正面衝擊：落實誠信經營，以符合法規及國際慣例標準之方式開展業務活動，有助穩定市場競爭秩序，鞏固企業形象，維持企業競爭力，保障利害關係人權益 負面衝擊：若無道德誠信之控制環境，恐產生舞弊，造成公司及投資人損失及管理成本增加，且延伸訴訟、裁罰等法律風險 機會/風險：良好的道德誠信能促進商業信任與穩定的市場份額，對財務表現產生正面影響。然而，若缺乏誠信管理，發生舞弊事件將導致罰款、訴訟和信任流失，對公司財務和商業運營造成重大損失	合規風險	正面	4	3	中
			負面	3	3	中
人才發展	正面衝擊：人才發展提升企業競爭力、創新力與生產力，促進綠色轉型，強化職場平等與員工福祉，吸引ESG投資，並推動在地人才培育，助力企業永續經營與社會發展 負面衝擊：人才發展增加短期成本，可能加劇內部不平等、員工壓力與職場倦怠，並因技術升級與差旅培訓增加環境負擔。若未善加管理，供應鏈勞工權益也可能受影響 機會/風險：投入人才發展能提升創新力與生產力，推動公司向綠色轉型發展，增強長期財務表現。短期內，人才發展所需的投入可能會增加成本，但從長期來看，這些投資能帶來更高的回報。然而，如果未能有效管理這些投入，可能會加重短期財務負擔，並對資本運作造成壓力	營運風險	正面	4	3	中
			負面	3	3	中

■ 風險評估量表

分數		1	2	3	4	5
可能性		發生可能性極低 （機率≤25%）	發生可能低 （25%<機率≤50%）	發生可能性略高 （50%<機率≤75%）	發生可能性極高 （機率>75%）	已經發生

分數		1	2	3	4	5
衝擊程度 ^註	金額（美金）	<10萬元	10萬~100萬元	100萬~500萬元	500萬~1000萬元	>1000萬元
	影響時間	<1小時	1小時~1天	1天~2天	2天~5天	>5天

註：對公司財務 / 持續營運 / 聲譽之影響



- 關於本報告書
- 關鍵指標與肯定
- 經營者的話
- 關於環球晶圓
- 1 永續管理
- 1.1 永續治理
- 1.2 重大議題與利害關係人溝通
- 2 治理與營運
- 3 創新與服務
- 4 永續環境
- 5 人才發展與社會共融
- 6 職業健康與安全
- 附錄

1.2.4 環球晶圓重大議題管理方針

議題面向	重大性 永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	公司治理	• 公司章程 • 公司治理實務守則 • 道德行為準則 • 董事會議事規範 • 審計委員會組織規程 • 薪資報酬委員會組織規程 • 提名委員會組織規程 • 董事會暨功能性委員會績效評估辦法 • 董事選舉辦法 • 獨立董事之職責範疇規則 • 內部重大資訊處理作業程序 • 關係人間財務業務監督及管理作業規範	• 設置公司治理主管，負責帶領及督導總經理室進行公司治理相關事務之辦理及協助董事行使相關職權 • 協助董事會擬訂董事會成員組成之多元化與獨立性方針 • 協助董事就任、安排董事進修課程、執行董事會暨功能性委員會績效評估 • 掌握主管機關最新公告及法令增修訂內容，確保公司治理制度運作正常 • 定期更新 / 公告公司營運及財務相關資訊，另每季召開法說會，與股東、投資人保持暢通溝通管道 • 參與國內外重要評鑑，定期檢視各項公司治理指標表現，持續改善		✓		董事長室 總經理室	2.1 公司治理	-	-
	經營策略與財務績效	• 內部重大資訊處理作業程序 • 資金貸與他人作業程序 • 背書保證管理辦法 • 從事衍生性商品交易處理程序 • 取得或處分資產處理程序 • 財務報表編製流程之管理辦法	• 至少每季召開董事會，確認營運策略與執行規劃之方針 • 持續關注市場趨勢，透過擴充產能、分散生產據點，發展符合市場需求之產品，以持續獲利 • 定期召開經營會議、檢視各生產據點經營績效與年度規劃執行情形，掌握目標達成進度 • 掌握各式籌資工具，以健全的財務結構應對市場動盪，於穩健營運中創造盈餘獲利 • 遵循主管機關認可之國際財務報導準則揭露財務資訊	✓	✓		董事長室 總經理室 財務處 會計處	2.2 營運績效	GRI 201 經濟績效	-



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性 永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
經濟面	道德誠信	- 誠信經營守則 - 誠信經營作業程序及行為指南 - 道德行為準則 - 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法	- 由法務室推動誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行 - 每年透過郵件系統管理、門禁管制、舉報制度、法遵盤點、部門訪談、個案調查...等方式執行查核，確保公司經營符合誠信經營準則 - 每年檢討、優化公司管理措施，並將執行情形提報董事會 - 定期實施誠信經營教育訓練及宣導，確保董事、經理人、公司同仁對於道德誠信價值之支持與實踐	✓	✓	✓	法務室	2.1.2 道德與誠信	GRI 205 反貪腐	-
	資安與個資保護	本公司注重資訊安全，並訂定資訊安全政策與資訊安全管理程序書，2024年9月已取得ISO 27001:2022 驗證	- 每半年由資安長召開資訊安全委員會，訂定新一輪的改善計劃目標 - 每季由各廠區資訊或資安最高主管舉辦資訊安全推動會議，並進行持續改善工作	✓	✓	✓	資訊安全長 資訊安全處	2.4 資訊安全	GRI 418 客戶隱私	-
	產品品質與安全	以符合國際品質系統標準（IATF 16949 & ISO 45001）為基本，並滿足客戶之特別要求，成為客戶第一優先的合作夥伴	建立品質管理與境管理系統，由高階主管定期審查管理系統運作績效，並適時給予必要之決策以改善系統績效與因應內外部重大議題之變化	✓	✓	✓	品質保證處 工安環保處	3.2 產品品質 3.3 客戶服務	GRI 416 顧客健康與安全	TC-SC-410a.1 TC-SC-410a.2
	永續供應鏈管理	與供應商長期合作，共同建與發展穩固關係，並敦促其致力營造對環境、社會及公司治理負責任的營運模式。我們遵守法規，遵循透明、公平及誠信的採購準則。建立密切之供應商關係，考量與回應利害相關者關注之採購權益。優先採購低碳排的商品，推動節能減廢及綠色運輸。善盡社會責任、尊重人權。推動「負責任礦產採購」，與供應商共同響應	- 採購管理流程辦法 - 環球晶圓供應商行為準則 - 供應商永續管理評鑑	✓	✓	✓	採購處	3.4 永續供應鏈與管理	GRI 204 採購實務 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	TC-SC-440a.1



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
環境面	氣候策略與行動	- 半導體材料製造業在產業特性上屬於高耗能產業，晶棒生產過程中將耗費大量電力，故與之成正比的即為組織型溫室氣體類別二的排放量，為此我們持續提高環球晶圓集團旗下據點之溫室氣體的查證覆蓋率和查證類別完整性 - 為了做出對於氣候變遷議題的即時回應，環球晶圓除了詳細評估公司所面臨到的氣候風險與掌握到的機會，亦關注國際間相關的氣候相關倡議與標準（RE100、SBTi、ISO 14068: 2023 等）和營運據點所處之國家政策法規（例如：CBAM、企業永續盡職調查義務指令、台灣碳費），目前環球晶圓為 RE100 的正式會員	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 透過提高組織型溫室氣體（ISO 14064-1:2018）的查證覆蓋率，以掌握營運據點的溫室氣體排放狀況，並以此分析組織的溫室氣體排放源熱點，進一步提出對於價值鏈溫室氣體的管理策略 - 透過提高產品碳足跡（ISO 14067:2018）的查證覆蓋率，以掌握主要產品的溫室氣體排放狀況，並以此分析產品的溫室氣體排放源熱點，進一步提出對於價值鏈溫室氣體的管理策略	✓	✓	✓	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.1 氣候策略與行動 4.1.1 溫室氣體盤查	GRI 305 排放	TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2
	能源管理	- 半導體材料製造業在產業特性上屬於高耗能產業，晶棒生產過程中將耗費大量電力，為此我們持續提高集團內部營運工廠建置能源管理系統（ISO 50001: 2018）的覆蓋率 - 除了從內部控制減少生產總用電量之外，環球晶圓股份有限公司亦規劃再生能源的導入，並於 2022 年 10 月正式加入 RE100 倡議組織，採用的策略包括建立再生能源發電裝置用以自發自用、與當地電力公司簽訂長期供應合約、與當地售電業者公司簽訂長期供應合約、購買外部再生能源證書等方式，提高環球晶圓集團旗下據點之再生能源使用比例	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 透過能源管理系統及其能源監督與量測管理程序，透過能源管理系統對主要耗能設備進行監控	✓	✓	✓	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.2 能源管理	GRI 302 能源	TC-SC-130a.1



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
環境面	廢棄物管理	- 各營運據點所處國家之廢棄物清運或資源回收法規 - 各營運據點廢棄物清運管理程序書	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 透過環境管理系統（ISO 14001:2015）的持續監控，以及不定期對廢棄物清運廠商的稽核，提升廠內廢棄物管理流程	✓	✓	✓	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.4 廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	TC-SC-150a.1
	水資源管理	- 半導體材料製造業在產業特性上仰賴高純度的水源，如何取得乾淨且穩定的水源是環球晶圓集團關注的議題，為此我們持續監控旗下據點之取水狀況和特殊氣候災害（淹水、海嘯、乾旱等） - 根據 GRI 標準和水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas），審視本公司營運據點的取水狀況，監控評鑑結果具有中度風險以上的工廠，其取水來源與可能造成的風險衝擊 - 增加各營運據點的替代水源比例，以此降低對外部水體的依賴性	- 環球晶圓之氣候變遷治理與管理架構，以董事會、企業永續發展委員會與相關執行團隊，共設置三層管理結構，由上至下進行營運狀況與相關重大議題的管控 - 審視機制：每月、每季、每半年與每年審視 - 提高營運工廠的水回收比例或改變製程設計，減少來自各取水源的總取水量與增加各營運據點的替代水源比例，以此降低對外部水體的依賴性	✓	✓	✓	永續營運子委員會 綠色製造子委員會	4.3 水資源管理	GRI 303 水與放流水	TC-SC-140a.1
人群面	人才吸引與留任	定期檢視薪酬結構，以維護人才市場競爭力；建置人才發展體系，培養公司所需專業與管理人才（職能發展、員工福利）	- 提供符合法規、同仁需求的福利制度 - 透過接班人計劃及內部轉調或晉升提升員工職涯發展 - 提供多元勞資溝通管道，讓員工自由提出建議		✓	✓	人力資源單位	5.1人力資源 5.2人才吸引與留任	GRI 401 勞雇關係 GRI 405 員工多元化與平等機會	TC-SC-330a.1



關於本報告書

關鍵指標與肯定

經營者的話

關於環球晶圓

1 永續管理

1.1 永續治理

1.2 重大議題與利害關係人溝通

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 人才發展與社會共融

6 職業健康與安全

附錄

議題面向	重大性永續議題	管理政策	管理方式	價值鏈影響邊界			權責單位	章節對應	GRI 特定主題對應	SASB 準則對應
				上游	營運	下游				
人群面	人才發展	秉持以人為本的理念，致力於提供公平多元的發展機會，透過完善的職涯規劃、培訓體系與繼任計畫，培養高潛力人才，提升員工競爭力，並確保企業永續發展，推動組織與個人成長並行 - 人才發展品質管理手冊 - 教育訓練管理流程 - 人力資源與訓練管理程序書 - 教育訓練與發展管理辦法	透過內外部培訓、輪調機制與導師制度，強化員工專業與管理能力，並建立繼任者計畫，確保關鍵職位銜接順暢。同時運用績效管理與發展對話，促進員工成長，打造學習型組織，以支援企業長期競爭力		✓		人力資源單位	5.3人才培育發展	GRI 404 訓練與教育	-
	職業健康與安全	- 職業安全衛生管理規章與環安衛管理責任程序 - 從業人員工作規則 - 商業與員工道德行為準則	- 地震、火災致機台、設備損壞，造成營運中斷、財產損失，透過教育訓練及宣導提高同仁的安全意識 - 建立、審視相關政策，並透過教育訓練及宣導提高同仁的法遵意識	✓	✓	✓	人力資源單位 環安衛單位	6.1.2 職業安全管理 6.1.4 職業傷害與事件統計	GRI 403 職業安全衛生	TC-SC-320a.1 TC-SC-320a.2

