



承諾100%使用再生能源

- 環球晶圓及其子公司承諾於2050年達成100%使用再生能源之目標，透過實際行動致力於減少碳排放。

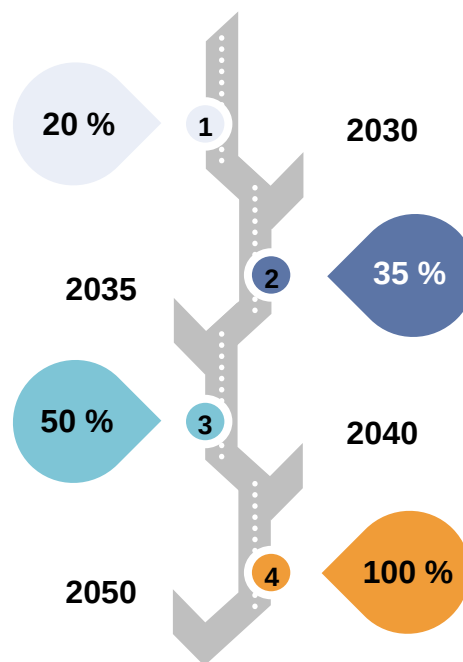
發展目標與氣候藍圖

1. 採用再生能源：

以自建太陽能發電系統與購買再生能源(例如：PPA、RECs)同時並行，持續提升再生能源之使用比例。

2. 提升能源使用效率：

透過設備改良，進而進降低設備耗用之能源。



3. 碳清除：

支持推展植樹計畫，並參與其他自然解決方案及自然保護計畫。

4. 購買碳補償商品：

透過購買碳排放交易額度，來抵銷其碳排放量。

Treedom – 為地球增添綠意

- Treedom是一個提供企業在義大利、非洲和南美洲進行植樹造林的社會創新平台，透過認購植林，除可直接資助農民，亦可為農民的社區提供環境、社會、經濟利益，支持造林以達成吸收二氧化碳的目的。



吸收二氧化碳



重建植被



資助當地農民

多元兼容的工作環境

- 環球晶圓致力於支持性別平等，在全球各地全力提升女性在职場的地位。我們的宇都宮工廠 (MJL) 榮獲了日本政府最高級別的女性活躍推進事業主「Eruboshi」認證，反映了 對於改善女性職業生涯的持續努力與貢獻。

宇都宮工廠 (MJL) 榮獲了最高級別的女性活躍推進事業主「Eruboshi」認證



此認證是由厚生勞動大臣認定，並授予以女性活躍推進法為基礎的行動計劃並達到一定基準的企業。其中，5個評價基準分別為：

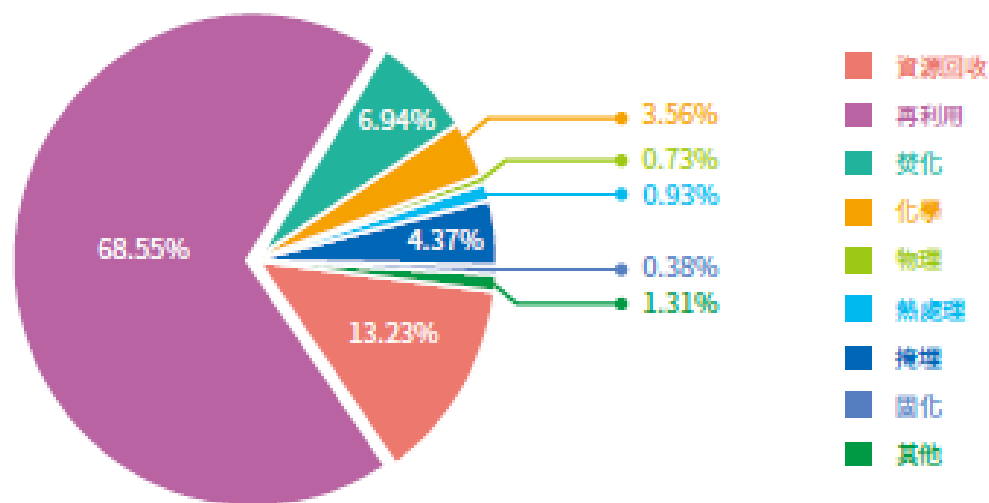
- (1)採用
- (2)持續就業
- (3)勞動時數比例
- (4)女性管理職比例
- (5)多樣化的職業模式



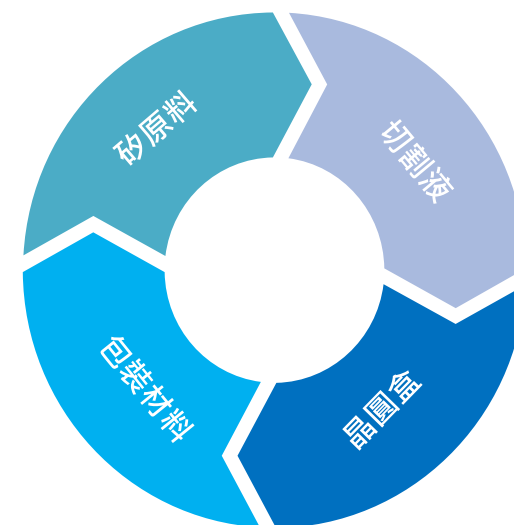
永續環境 – 廢棄物管理

- 透過回收再利用，環球晶圓持續改善廢棄物管理流程以減少廢棄物產出。
- 全球廠區所產出的廢棄物超過八成可回收再利用。

環球晶圓工業廢棄物回收再利用比率



可再利用之原料

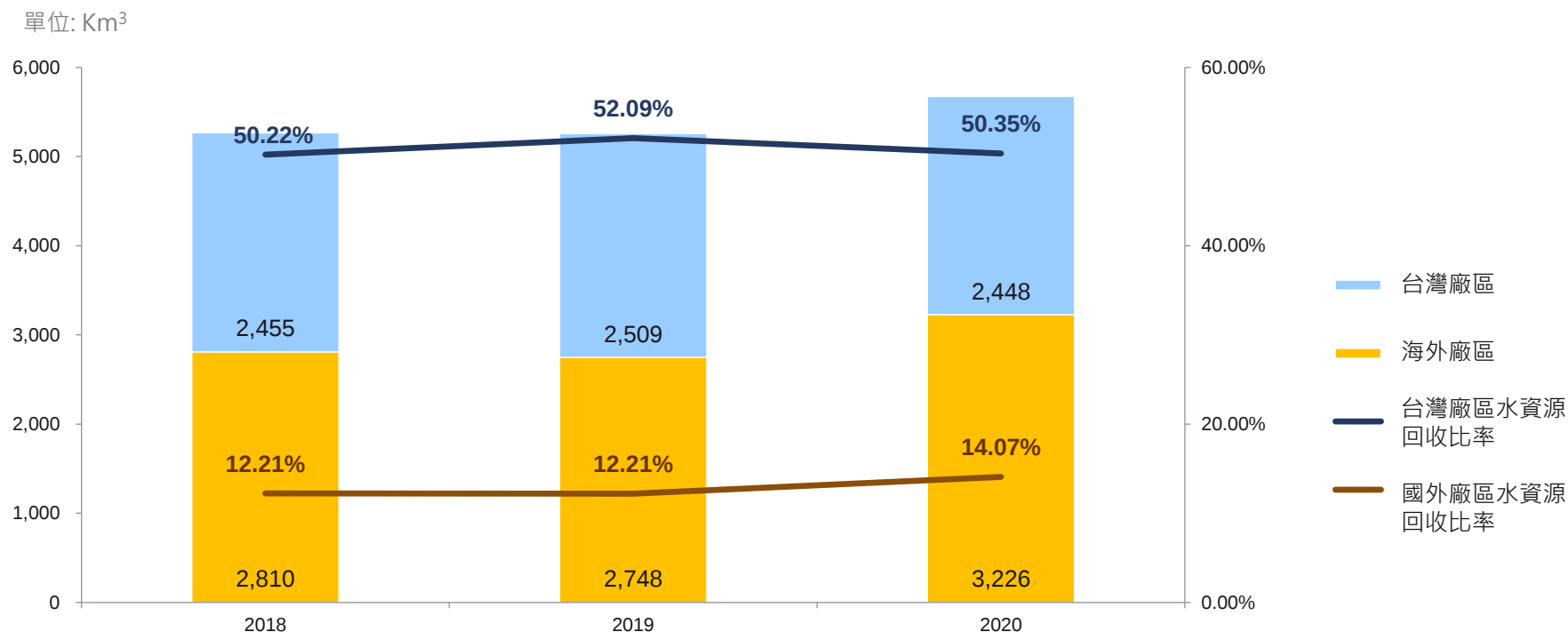




永續環境 – 水資源管理

- 環球晶圓致力於水資源的回收與再利用(包含雨水及工業用水)。
- 2020年回收水總量達5,674 Km³，有效的回收系統使水資源回收量逐年增加。

環球晶圓水資源回收量



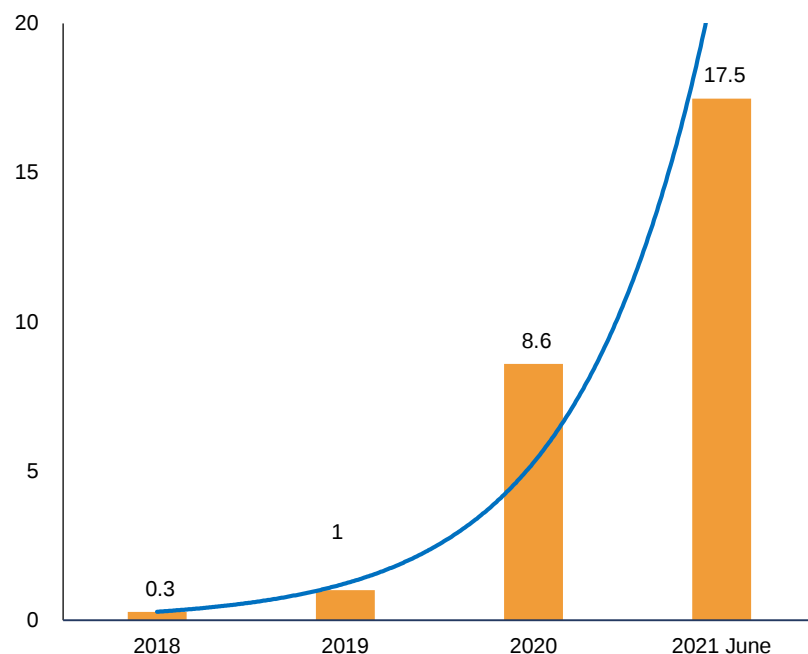


積極發展綠色能源

- 透過積極建設太陽能電廠，環球晶圓努力實踐其企業社會責任，為綠色發展貢獻心力。
- 截至2021上半年，累計之太陽能容量達17.5MW，可發電21.14百萬度。
預計每年可減少10,760噸CO₂排放量，相當於種植978,185棵樹。

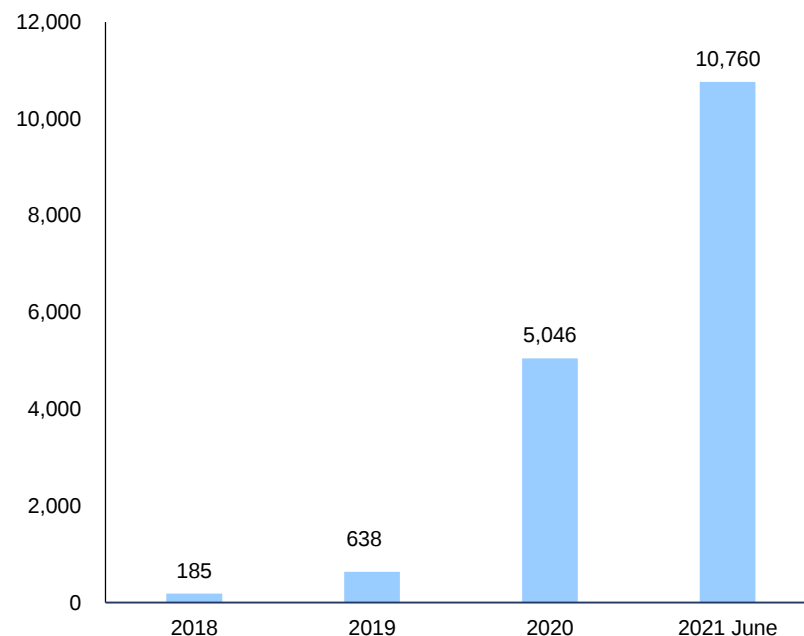
累計之太陽能容量

單位: MW



累計減少之二氧化碳排放量

單位: ton CO₂e





誠信經營

法令遵循

恪遵各國當地法規
與國際法律



道德與行為準則

制定道德行為準則供
所有董事、經營團隊
與員工遵循



申訴系統

建立申訴系統
以利舉報不法情事
竭盡全力保護
舉報人身份及隱私



風險評估

建立風險評估機制
定期分析評估





公司治理

- 環球晶圓致力於實踐公司治理並履行其社會責任。憑藉這一決心，環球晶圓已連續3年榮獲上櫃公司公司治理評鑑排名前 5%。
- 董事們的性別、經歷與專業知識的多樣性與客觀獨立性驅動環球晶圓在競爭激烈的產業中脫穎而出。

台灣公司治理評鑑排名前5%

連續三年榮獲台灣公司治理評鑑前百分之五之上櫃公司。

3席獨立董事

在7位董事中有3位獨立董事，不同的專業與獨立性平衡董事會職能。

功能性委員會

設立審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及永續發展委員會，以提高獨立性和企業社會責任之參與。

董事與會計師績效評估

每年定期評估董事與會計師獨立性與績效，並公開揭露於公司網站。

志願服務 – 善良為首要之務

- 環球晶圓認為善良為首要之務，透過形塑互助與分享的共同目標，以成就更美好的明天。
- 我們的社區服務包括贈送聖誕禮物給弱勢孩童、為獨居老人籌款、協助偏遠學校改造、淨灘活動和認識生態之旅等。透過這些活動鼓勵同事及其家人和朋友貫徹環境保育，並提高員工的環保意識。



互助分享 – 做出改變

- 環球晶圓鼓勵員工透過回饋社會、關愛弱勢群體來傳遞愛心，並履行企業社會責任。
- 在台灣，我們的活動包括「失能長輩居家沐浴募款」、「偏鄉課輔」、「愛心早餐認養」等，透過慈善活動我們能夠具體回應有需求的人並提供援助、追求共好社會。





真誠關懷 – 員工福祉計畫

- 透過真誠關懷、注重員工福祉，環球晶圓不僅可以激勵員工，進而提高生產力，更讓員工能與公司一同努力向前。
- 環球晶圓透過資源的整合和組織，制定職場環境、身心健康、生活資源和福利措施等四個面向的員工福祉計劃以深化團隊凝聚力，及提升團隊精神。

職場環境

創造一個富有彈性及正向的工作環境。

身心健康

維護員工身心靈的健康。

生活資源

提供法律諮詢、團體保險和津貼等。

福利措施

豐富的福利措施，增加員工的經濟保障，增強工作及生活上的動力。

