

# 環球晶圓股份有限公司

## 履行企業社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司訂有經董事會通過之「風險管理辦法」及「風險管理政策」，由總經理室統籌風險管理計畫之推動及運作，並設有各部門權責單位負責推動各項所屬業務之風險管理，每年一次定期評估風險並向董事會報告運作情形。風險管理範疇包括危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合規風險/合約風險、其他風險等，透過風險管理流程（包括風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露、風險之回應）之有效執行以落實公司之風險管理策略。</p> <p>因應國際發展趨勢，本公司「企業永續發展委員會」亦依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及氣候變遷等相關議題之風險評估，並訂定相應風險管理策略，詳細風險評估及管理策略資訊請參閱本公司企業社會責任報告書「第二章、治理與營運」。</p>	無重大差異
二、 公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<p>本公司已成立「企業永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員，各功能組織推派代表擔任委員，訂定公司有關ESG（環境、社會及治理三個面向）相關政策與發展策略，並進行實施成效檢討及持續改善，每年推行情形與執行績效由主任委員向董事會報告，以追求企業永續發展及善盡社會責任。</p>	無重大差異
<p>三、 環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一)本公司秉持企業之社會責任，期望於服務顧客的同時兼顧環境保護，並提供更良好、安全之作業環境，經由「遵守法規、環境保護、危害預防、持續改善、全員認知」等承諾落實環安衛政策。本公司已取得環境管理系統(ISO 14001:2015)、能源管理系統(ISO 50001:2018)、及職業安全衛生管理系統(ISO 45001:2018)認證，並透過推廣環保概念、加強教育訓練、內部節能減碳、落實環境管理政策</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>及設置職業安全衛生管理單位，負責環境管理之環保問題、安全及衛生相關業務之推動與執行。</p> <p>(二)本公司透過ISO 14001環境管理系統之推動，導入產品生命週期之觀念，減少原物料耗用及廢棄物產出，各廠區依製程特性不同，儘可能地使用再生原物料，經由矽原料、切削液(載劑)、產品包裝紙箱及晶舟盒等項目之回收再使用，可有效減少新購買量，降低廢棄物產出，及提升各項資源之利用效率。各項資源之再利用資訊請參閱本公司企業社會責任報告書「第四章、永續環境」。</p> <p>(三)本公司依循金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)公布之氣候相關財務揭露建議書(The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)所建議之架構揭露氣候變遷相關資訊，鑑別氣候變遷對公司營運之潛在風險及機會，以及相關的因應措施及目標。相關資訊請參閱本公司企業社會責任報告書「第二章、治理與營運」。</p> <p>(四)本公司依營運活動之影響，推動各項節能措施，降低公司營運對自然環境之衝擊。本公司在節能減碳項目建置能源管理系統(ISO 50001:2018)、溫室氣體減量項目建置溫室氣體盤查(ISO 14064:2018)、減少用水項目進行產品水足跡查證 (ISO 14046:2014)、以及清潔生產評估，均委外進行第三方驗證通過。</p> <p>本公司每年盤查追蹤溫室氣體排放量、總用水量、回收再利用水量、廢棄物處理量，及再生原物料使用情形等，相關盤查資訊請參閱本公司企業社會責任報告書「第四章、永續環境」。</p> <p>本公司關於節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策及年度目標如下：</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(1)能資源耗用與減量溫室氣體排放：本公司溫室氣體之主要排放來源是電力，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。在台灣區，本公司藉由導入ISO 50001能源管理系統，監督量測重大能源使用設備，並提出行動改善計畫，定期追蹤改善措施的績效，另於內部宣導節約能源，以達到持續改善、節能減碳的目標。</p> <p>→110年度管理目標：電力單位能耗減量<math>\geq 1\%</math>；溫室氣體單位排放量削減<math>\geq 1\%</math></p> <p>(2)減少用水：本公司台灣區節水措施管理流程，主要分為廠務系統及製程設備進行分項管理，持續提升製程廢水回收系統效能，並定期於內部召開節水討論改善會議及宣導節約用水。</p> <p>→110年度管理目標：水量單位耗用減量<math>\geq 1\%</math></p> <p>(3)廢棄物管理：本公司重視廢棄物管理，從製程改善及源頭減量，以減少廢棄物（包含空氣污染源排放物質）之產出，並於廠內進行回收再使用、再利用，減少新購原物料量，同時也減少廢棄物之產生。</p> <p>→110年度管理目標：廢棄物管理(回收再利用處理占總廢棄物量)累積提昇至80%</p> <p>(4)污染防治：本公司推動綠色產品與綠色生產，從製程設計與技術提升，減少原物料之耗用，不僅能從源頭減少污染排放，亦能降低營運成本、減少資源消耗及降低對環境之衝擊。</p> <p>→110年度管理目標：異常事件通報主管機關<math>\leq 1</math>件</p>
<p>四、 社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司遵循《世界人權宣言》、《經濟社會文化權利國際公約》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》、《消除</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	V		<p>對婦女一切形式歧視公約》等各部聯合國公約所揭示人權保障內涵，及就業服務法，制訂「人事任用辦法」，明確表述禁用童工，及相關補救措施；嚴禁任何非法歧視，包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、懷孕、工會會員身份、掩蓋的老兵身份等在招聘及實際工作中歧視員工。</p> <p>在各國的營運活動並皆遵守當地所有勞動法令，包括反人口販賣和反奴隸制度的各項法案。本公司落實安全的勞動條件，決不容忍任何現代奴隸制度的行為，並堅持所有的商業交易、商業關係、供應鏈活動、人員招募任用等皆符合道德規範，以誠信為上。並對全體員工實施相關訓練課程，強化員工人權意識。</p> <p>本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項。定期召開勞資會議，瞭解雙方想法以達勞資雙贏局面。</p> <p>(二)本公司依照勞動基準法制定出勤辦法，載明員工休假權利，本公司員工除享有勞保、健保、團保、退休金給付等一般福利外，由公司提供之福利包括發給年節獎金、生日及節慶禮金、舉辦年終晚會、婚喪喜慶、國內外旅遊、急難救助、獎學金補助、在職進修補助、生育補助、提供團膳、及提供完整之教育訓練等。另設置員工關懷方案，組成內部小組，持續規畫並提升整體員工福利。本公司依據公司章程所載成數由年度獲利提撥員工酬勞，並依本公司「員工酬勞分派辦法」之程序按員工績效公平核給發放</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>之，期將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三)本公司提供給員工舒適、安全、健康的工作環境，定期檢視工作環境並每年辦理員工健康檢查及對員工實施安全與健康教育。本公司已通過環境管理系統(ISO 14001:2015)及職業安全衛生管理系統(ISO 45001:2018)之認證。</p> <p>(四)本公司每年依據營運策略及短中長期目標，規劃年度教育訓練計畫，並視人才培育和技術傳承為執行重點。強化人才資料庫，以掌握集團人才動態及發展方向，並舉辦不同類型的訓練課程及產學合作、專案研究，俾利員工及時掌握全球政經趨勢動態、技術新知，並輔以職務代理、職務輪調與在職訓練等機制，強化員工不同的職能。本公司提供多元化的訓練資源，訓練體系包含新人職能教育訓練、專業職能教育訓練、通識管理職能訓練、智財教育訓練、安全衛生管理訓練等5大項，提供員工在不同職涯發展階段擁有合適的訓練課程，使公司及員工都能順應世界趨勢急遽的變化，擁有與時俱進的知識、技術及能力。</p> <p>(五)本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循本產業之相關法規及準則，並設有法令遵循單位確保相關法規及準則之依循。本公司與主要客戶間訂有保密協議以保障雙方之隱私及機密資訊，同時亦簽訂與遵守客戶所要求之廠區作業規範以維護健康與安全。本公司訂有客訴處理作業程序，與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。</p> <p>(六)本公司訂有「供應商評鑑管理流程」，包括書面評審、實地評鑑、每月考核、流程監控、資格評量與持續評鑑等，並定期或不定期對供應商稽核，並有年度考評機制以作為</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			績效評估。本公司要求供應商簽署「供應商行為準則暨供應商承諾書」，要求供應商在反賄賂貪腐、社會及環境責任、無衝突礦產、貿易法令遵循、無侵權等層面皆需遵守相關規範，另於「採購單」中亦要求供應商遵守環境保護暨職業安全衛生、智慧財產權、及勞動人權等相關政策及規範。
五、 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 所發行的「永續性報告準則」及「上市公司編製及申報企業社會責任報告書作業辦法」進行企業社會責任報告書之編製。本公司109年度企業社會責任報告書經立恩威國際驗證股份有限公司(DNV GL Business Assurance Co., Ltd)查驗，符合GRI Standards準則，109年度企業社會責任報告書及驗證機構之查驗聲明書揭露於公司網站「利害關係人專區」及公開資訊觀測站。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，公司業已致力於企業社會責任之推動，與所訂守則無重大差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。			
2.社會公益：109年度參與社會公益活動			
(1)辦理「送愛到偏鄉活動-幫助貧童 轉變生命之那羅育樂教室」、「送愛到偏鄉活動-投資豐盛生命-梅花童畫童樂」、購物袋愛心義賣-「弱勢家庭兒少健康防疫計畫」，捐贈台灣世界展望會，合計新台幣50.9萬元。			
(2)辦理中秋節月餅捐贈慈善公益活動，捐贈世光教養院、華光智能發展中心、私立香園紀念教養院，合計新台幣6.8萬元。			
(3)2020新竹家扶中心「好家再有你」冬暖慈幼園遊會，捐贈新竹家扶中心，合計新台幣1萬元。			
(4)舉辦「友善地球 你我攜手」淨灘護林活動-竹南龍鳳漁港沙灘，號召108人參與，共清理了約2,000公斤的垃圾。			
(5)舉辦南寮漁港淨灘活動，號召41人參與，共清理18大袋的垃圾。其中包括PET保特瓶、泡沫聚苯乙烯碎片、塑料籃、佈滿海藻的漁網、裝飲料紙箱，以及其他對海洋生物極為有害的人造廢棄物。			