

環球晶圓股份有限公司

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	V		<p>(一)本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，對於企業之社會責任、節能減碳、綠化等環境保護將持續推動。</p> <p>(二)本公司每年依員工需求安排教育訓練，內容包含法律、管理、溝通協調、職場倫理、勞工安全及環保等課程並宣導企業社會責任相關政策。</p> <p>(三)本公司已成立「企業永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員，各功能組織推派代表擔任委員，訂定公司有關環境保護、公司治理及企業社會責任等相關政策與發展策略，並進行實施成效檢討及持續改善，每年推行情形與執行績效由主任委員向董事會報告，以追求企業永續發展及善盡社會責任。</p> <p>(四)本公司依據勞基法規定並參酌同業薪資水準，訂定合理之薪資報酬政策，並有明確獎勵及懲罰制度。</p>	無重大差異
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	V		<p>(一)本公司致力提升對各項資源利用效率，對報廢產品回收處理，以提升各項資源之利用效率。</p> <p>(二)本公司已取得環境管理系統(ISO 14001:2015)及職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001:2007)認證，並透過推廣環保概念、加強教育訓練、內部節能減碳、落實環境管理政策及設置勞工安全衛生管理單位，負責環境管理之環保問題、安全及衛生相關業務之推動與執行。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>(三)本公司依營運活動之影響，推動各項節能措施，降低公司營運對自然環境之衝擊。除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並已針對節能減碳及溫室氣體減量管理思維置入營運作業的核心以獲得永續經營策略。本公司106年度在節能減碳項目建置能源管理系統(ISO 50001:2011)、溫室氣體減量項目建置溫室氣體盤查(ISO 14064:2006)、減少用水項目進行產品水足跡查證 (ISO 14046:2014)、以及清潔生產評估，均委外進行第三方驗證通過。</p> <p>本公司新竹廠之溫室氣體排放量如下表所示：</p> <p style="text-align: center;">單位：公噸CO₂e/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>104年</th> <th>105年</th> <th>106年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10,990</td> <td>10,464</td> <td>12,108</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司溫室氣體之主要排放來源是電力，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。本公司藉由導入環境管理系統，推動各項節能改善措施，如廠區空調及冷卻水變頻控制、空調系統工程改善、省電照明光源更換等，以達到節能減碳的目標。本公司依能源管理系統明訂106~107年降低總用電量至少1%（106年節能管理方案達3.2%），106年度已節省下195,779 Kwh/年，依105年度電力排放係數0.529計算，估算可減少溫室氣體排放量103,567 CO₂e/度。</p> <p>節水措施主要透過回收操作，包括拋光片清洗溢流水、LTO清洗溢流水送入軟水桶再製及調整園邊機軸承冷卻水量等，預估可節省水量548CMD。</p>	104年	105年	106年	10,990	10,464	12,108	
104年	105年	106年								
10,990	10,464	12,108								
三、維護社會公益	V		<p>(一)本公司遵循各項勞動法令之規定，訂有工作規則及完</p>	無重大差異						

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？ (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？ (五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？ (八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V V V V V V V V V		整的人事管理規章，以保障員工之權益，「人事任用辦法」並已參照國際人權公約訂定禁止歧視及保障人權等相關規定。本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。 (二)本公司設有電子信箱及員工意見箱，由人資單位專責人員處理員工申訴問題，並定期召開勞資會議。 (三)本公司提供給員工舒適、安全、健康的工作環境，定期檢視工作環境並定期辦理員工健康檢查及對員工實施安全與健康教育。本公司已通過ISO 14001:2015及職業安全衛生管理系統OHSAS 18001:2007之認證。 (四)本公司依法召開勞資會議及職工福利委員會，並透過召開員工會議等方式，建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利，以促進勞資和諧及營造互利雙贏的遠景。 (五)本公司提供多元化教育訓練及與職務有關之外派訓練課程，以增加員工專業能力及競爭力。 (六)本公司訂有客訴處理作業程序，與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。 (七)本公司對產品與服務之行銷及標示，已遵循本產業之相關法規及準則。 (八)本公司訂有「供應商評鑑管理流程」，並定期或不定期對供應商稽核。 (九)本公司針對供應商簽訂誠信經營守則規範，對於涉有違反企業社會責任之供應商，且對環境與社會有顯著影	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			響時，得隨時終止或解除契約。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司架設網站，已指定專人定期揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，公司業已致力於企業社會責任之推動，與所訂守則無重大差異。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。				
2.106年度參與社會公益活動				
(1)參加園區圓夢計劃，致贈93份耶誕禮物給弱勢孩童。				
(2)捐贈月餅予7家弱勢團體共204盒。				
(3)定期舉辦捐血活動，捐血數量總計48,750cc。				
(4)贊助家扶基金會-106年冬暖慈幼園遊會共10,000元。				
3.消費者權益：客戶部份，公司內部訂有「客訴處理作業」，提供客戶訴願管道，對外部份與客戶皆有簽訂供貨合約，品質合約等，對客戶權益有完善保障。				
4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。				
5.安全衛生：本公司以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。				
6.員工健康關懷：本公司定期為員工實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的健康。在工作場所中，為掌握員工工作環境實態並評估危害因子暴露狀況，除了在適當地點設置偵測警報設備外，也定期實施作業環境檢測，以作為職場環境改善的依據。				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司106年度企業社會責任報告書尚在編製中，並擬經由DNV-GL驗證，屆時企業社會責任報告書及驗證機構之查證聲明將揭露於公司網站。				