

環球晶圓股份有限公司

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、落實公司治理 (一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？ (二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？ (三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？ (四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	V		(一)本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，對於企業之社會責任、節能減碳、綠化等環境保護將持續推動。 (二)本公司每年依員工需求安排教育訓練，內容包含法律、管理、溝通協調、職場倫理、勞工安全及環保等課程。 (三)本公司由總經理室負責推動企業責任，各部門負責同仁各司其職，於日常營運活動中注意企業社會責任之履行。 (四)本公司依據勞基法規定並參酌同業薪資水準，訂定合理之薪資報酬政策，並有明確獎勵及懲罰制度。	無重大差異
二、發展永續環境 (一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及	V		(一)本公司致力提升對各項資源利用效率，對報廢產品回收處理，以提升各項資源之利用效率。 (二)本公司已取得環境管理系統(ISO 14001:2015)及職業安全衛生管理系統(OHSAS 18001:2007)認證，並透過推廣環保概念、加強教育訓練、內部節能減碳、落實環境管理政策及設置勞工安全衛生管理單位，負責環境	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
溫室氣體減量策略？			管理之環保問題、安全及衛生相關業務之推動與執行。 (三)公司依營運活動之影響，推動各項節能措施，降低公司營運對自然環境之衝擊。除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並已針對節能減碳及溫室氣體減量管理思維置入營運作業的核心以獲得永續經營策略。105年度實施節能減碳共減少二氧化碳排放32公噸，106年度將導入能源管理系統(ISO50001:2011)、水足跡盤查(ISO14046:2014)、溫室氣體盤查(ISO14064:2006)、清潔生產查證等，另配合工研院執行106年度集團企業成立內部節能服務團(為期三年節能專案)。 本公司溫室氣體之主要排放來源是電力，因此電力使用之減量及能源效率之提升為公司目前首要之務。本公司藉由導入環境管理系統，推動各項節能改善措施，如廠區空調及冷卻水變頻控制、空調系統工程改善、省電照明光源更換等，以達到節能減碳的目標。 節水措施主要透過回收操作，包括拋光片清洗溢流水、LTO清洗溢流水送入軟水桶再製及調整園邊機軸承冷卻水量等，預估可節省水量548CMD。	
三、維護社會公益 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適	V		(一)本公司遵循各項勞動法令之規定，訂有工作規則及完整的人事管理規章，以保障員工之權益。本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			響時，得隨時終止或解除契約。	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司架設網站，已指定專人定期揭露環境保護、節能減碳、永續能源等企業社會責任相關資訊。	本公司未來將適時評估於公司網站，揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司已訂定企業社會責任實務守則，公司業已致力於企業社會責任之推動，與所訂守則無重大差異。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 1.環保方面：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳，投入節能減碳設備支出。 2.105年度參與社會公益活動 (1)參加園區圓夢計劃，捐贈103,000元之禮物給偏遠學校小學生206人。 (2)捐贈月餅給贈弱勢團體共53盒。 (3)定期舉辦捐血活動，捐血數量30,250cc。 (4)贊助家扶基金會-扶幼半世紀之園遊會共10,000元。 (5)參與產業人物「送好書到偏鄉」活動，捐贈圖書給偏鄉學校，共50,000元。 3.消費者權益：客戶部份，公司內部訂有「客訴處理作業」，提供客戶訴怨管道，對外部份與客戶皆有簽訂供貨合約，品質合約等，對客戶權益有完善保障。 4.人權方面：本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發展的機會，以達到尊重個人尊嚴。 5.安全衛生：本公司以零災害為目標，致力於安全衛生政策之推動並持續改善製程及作業環境，經由全體員工的共同努力，不斷提升職業安全衛生績效。				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
6.員工健康關懷：本公司定期為員工實施健康檢查，讓員工了解自身健康狀況，進而愛護與強化自己的健康。在工作場所中，為掌握員工工作環境實態並評估危害因子暴露狀況，除了在適當地點設置偵測警報設備外，也定期實施作業環境檢測，以作為職場環境改善的依據。				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：公司目前尚無編製企業社會責任報告書。				