

## 環球晶圓股份有限公司

### ● 保障人權政策與具體管理方案：

#### 人權政策

本公司「人事任用辦法」已參照《就業服務法》及《世界人權宣言》、《經濟社會文化權利國際公約》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》、《消除對婦女一切形式歧視公約》等各部聯合國公約所揭示人權保障內涵制定如禁用童工、性別平等及嚴禁任何非法歧視等保障人權之規定。

#### 人權關注事項與人權保障做法

| 項目                         | 說明                                                                                     |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 友善職場<br>- 職業安全衛生<br>- 職場健康 | 目標公傷事故件數 0 增加（不含交通事故）<br>每年員工健檢<br>不定期舉辦員工健康講座<br>特殊族群關懷及追蹤管理                          |
| 嚴禁任何非法歧視                   | 嚴禁任何非法歧視，包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、懷孕...等                 |
| 禁止強迫勞動及禁用童工                | 禁止使用強迫、威脅、非自願的勞工<br>不得在任何製造工序中使用童工                                                     |
| 教育訓練                       | 於新進人員訓練進行人權政策及相關人權保障做法之宣導<br>對部門主管進行預防職場暴力&霸凌之宣導<br>實施職業安全系列訓練（職業安全衛生訓練、消防訓練、急救訓練...等） |
| 法規遵循                       | 在各國的營運活動皆遵守當地所有法律，包括反人口販賣和反奴隸制度的各項法案。                                                  |